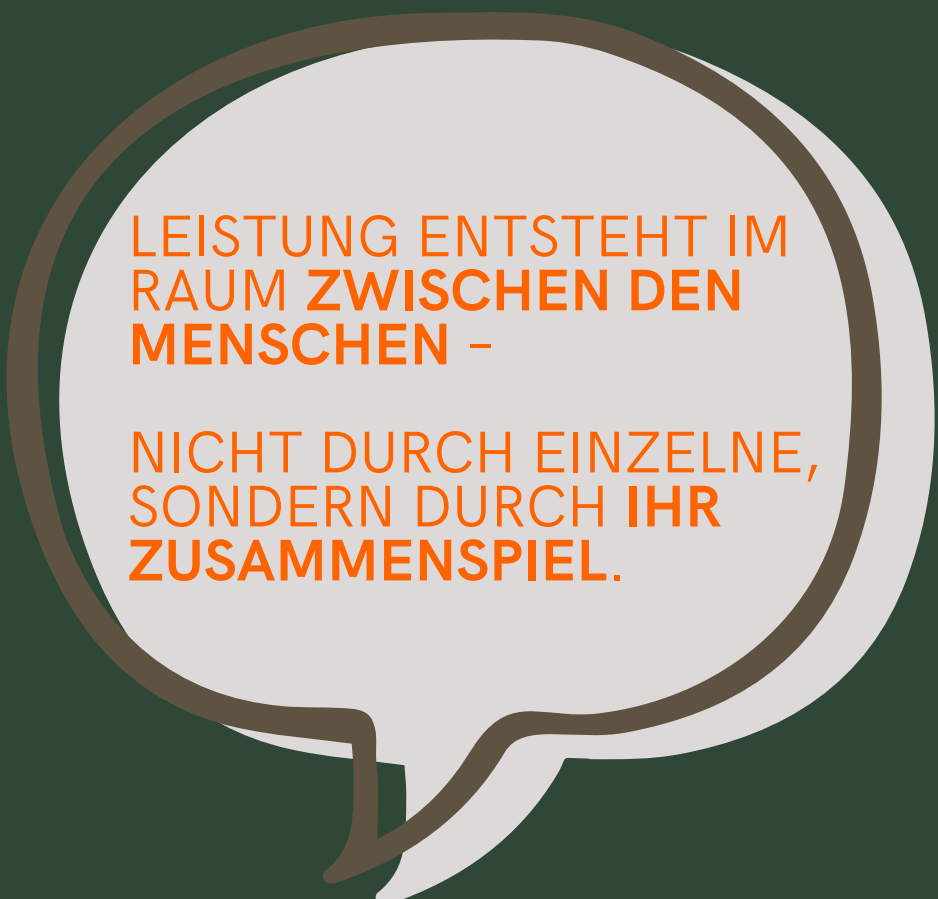




LEISTUNG ENTSTEHT IM
RAUM **ZWISCHEN DEN**
MENSCHEN –

NICHT DURCH EINZELNE,
SONDERN DURCH **IHR**
ZUSAMMENSPIEL.

Wenn du dich (wieder-)finden willst
– WILLKOMMEN.

Wenn du erfolgreich gestalten willst –
ERST RECHT!

PROGRAMME

2026

Führung, die innen wächst – und außen wirkt

2026 braucht keine Führungskräfte, die alles wissen.
Sondern Menschen, die ihr Menschsein leben – und ihr
Unternehmen sicher durch eine unvorhersehbare Welt navigieren.

Die Anforderungen steigen – Märkte drehen schneller,
Technologien verändern alles.
Gerade deshalb braucht es Führung, **die für Klarheit sorgt,
Haltung zeigt und Menschen verbindet.**

Wer innere Stärke entwickelt, trifft clevere Entscheidungen.
Wer ehrlich und menschlich führt, bindet Talente langfristig.
Wer Resilienz lebt, bleibt gesund und leistungsfähig.
Und wer Vertrauen schenkt, ermöglicht wirksame
Zusammenarbeit, Kreativität und Zukunftskraft.

Moderne Führung heißt:

- Unklarheit aushalten – ohne den Boden zu verlieren.
- Haltung zeigen – und Werte sichtbar machen.
- Gemein Sinn stärken – statt Gräben zu ziehen.
- Offenheit leben – Transparenz ist Kapital.
- Durchgängig strategisch handeln – und operativ vereinfachen.
- Auf Bedürfnisse hören – ohne Begehrnisse zu bedienen.
- Nachhaltigkeit und Vielfalt verankern – Zukunft bewusst und langfristig gestalten.
- Lernen lebendig halten – neugierig, mutig, spielerisch.
- Technologie nutzen – klug und dienlich, nie als Selbstzweck.
- Innen wachsen – weil Transformation innere Stärke braucht.

Führung, die Menschsein lebt, **schafft integralen Wert im
Dreiklang** – für das Individuum, das Team UND das Unternehmen.

Moderne Führung sorgt für Stabilität, schafft Verbindung,
navigiert sicher – und ist genau deshalb erfolgreich.

Ich freue mich auf dich in 2026!
Deine Wiebke



INTEGRALE WERTSCHÖPFUNG

1

PSYCHOLOGISCHER BUSINESSCOACH UND TEAMCOACH
Verstehe, WESHALB Menschen WIE ticken.
Psychologische Businesskompetenz und COACHING-
Methodensicherheit für das Meistern von Kommuni-
kation - auf der Individual- und der Teamebene.

2

PSYCHOLOGISCHER BUSINESSCOACH IM TRAINING
PBC Refresh - Präsenz, Praxis, Wirkung.
Das Qualitäts-Upgrade für PBC-Alumni: Vertiefe dein
Können, sichere deine QUALITÄT und Wirksamkeit, bleib
exzellent im Coaching.

3

TEAMFÜHRUNGS-KOMPETENZ
Werde Könn:in in zielgerichteter Teamführung als
wichtigster Bestandteil von zeitgemäßer Personal-
entwicklung und als Voraussetzung für volle
Potentialentfaltung, gemeinsamen Erfolg und richtig gute
Arbeit - NEXT LEVEL TEAMCOACH.

4

INNER GROWTH
Mehr Orientierung für dich nebst innerer Klarheit und
somit weniger Ballast. Lerne, dich selbst wirksam weiter
zu entwickeln - und gewinne dadurch neue Stärke für
dich, dein Team und deine Organisation.

5

LEAN FORWARD
Für Unternehmen, die Veränderung nicht auf Jahre
verschieben wollen. Statt in komplexen Plänen stecken zu
bleiben, erzielst du schnelle Ergebnisse und schaffst
Strukturen, die Teams stärken. So wird Wandel greifbar -
in Monaten, nicht in Jahren."

6

CHANGE AGENT
Lerne strukturierte Transformationsprozesse,
methodisches Skalieren und systematische
Unternehmensentwicklung für Stabilität und nachhaltige
Zukunftssicherheit in Unternehmen - ARBEIT AM SYSTEM.

7

KI LEADERSHIP
Du integrierst die Anwendung von KI im Unternehmen.
Das umfasst auch die Entwicklung und Umsetzung von
KI-Strategien. KI Leaders navigieren technologische
Veränderungen und fördern Innovation und wenden KI
beispielhaft an - NEXT STATION KI.

8

PROZESS FACILITATOR:IN
Du willst einen Betrag zum Qualitätsmanagement leisten
und das Unternehmen mit nach oben skalieren!
Durch Prozessentwicklung, Schnittstellenarbeit und
Kennzahlenverständnis lernst du, Abläufe zu vereinfachen
und Schwachstellen zu beseitigen - ARBEIT AM PROZESS.

9

MODERN LEADERSHIP
Löse Führungsprobleme, die andere noch nicht
verstehen! Erfahre, mit welchen Steuerungs-,
Führungs- und Transformationsmethoden du
WERTSCHÖPFUNG steigerst und Zukunftssicherheit
schaffst - NEXT LEVEL NEW WORK.

10

MASTERMIND GRUPPE ADVANCED
Vom Expert:innen-Status zum/r Könn:in! Baue deine
Kompetenzen weiter durch Wissens- und Erfahrungs-
austausch aus - Voneinander lernen, Ziel und Fokus
setzen im Rahmen von agiler Unternehmensführung
dranbleiben.

PSYCHOLOGISCHER BUSINESSCOACH UND TEAMCOACH – IHK ZERTIFIZIERT



SIGNATURE
PROGRAMM



Führung beginnt innen.

Wer Menschen führen will, braucht zuerst Zugang zu sich selbst.

Wer Vertrauen aufbauen will, muss Beziehung gestalten können.

Wer Wandel ermöglichen will, braucht ein sicheres WIE.

Dieses Programm ist dein Raum für persönliche Entwicklung, psychologische Tiefe und methodische Sicherheit.

Du lernst, wie Menschen wirklich ticken – und wie du daraus echtes Wachstum ermöglichst: bei dir, in deinem Team und im gesamten Unternehmen.

WIR SORGEN DAFÜR, DASS:

- du eine fundierte Coaching-Kompetenz entwickelst – praktisch, wirkungsvoll, souverän
- du Kommunikationsmuster, Konfliktynamiken und emotionale Prozesse erkennst
- du deine Selbstführung und mentale Stabilität stärkst – auch in komplexen Führungssituationen
- du Teams entwickelst – mit Vertrauen, psychologischer Sicherheit und echter Verbindung
- du zur Führungspersönlichkeit wirst, die Klarheit und Richtung gibt
- du Haltung aufbaust – und ein WIR, das trägt

MODUL 1–3: Selbstführung & Kommunikationspsychologie

- Innere Klarheit, Selbstreflexion, emotionale Intelligenz
- Wie Kommunikation gelingt – und wo sie scheitert
- Grundlagen psychologischer Sicherheit

MODUL 4–5: Coaching-Tools & Gesprächsdynamiken

- Strukturierte Coachingprozesse (Ziel, Ressource, Haltung)
- Coaching in der Führung: Fragen, fokussieren, klären
- Mentale Ordnung schaffen – für dich und dein Gegenüber

MODUL 6–7: Teamcoaching & kollektive Entwicklung

- Teams verstehen, systemisch begleiten, stärken
- Vertrauen aufbauen, Rollen klären, Beziehungsmuster transformieren
- Agile Methoden zur Teamentwicklung & Wir-Gestaltung

WAS DU AUS DEM PBC UND TEAMCOACH MITNIMMST

Verstehe dich und deine Kommunikationsmuster für persönliches Wachstum – und als Grundlage für ein Mindset, das zeitgemäße Mitarbeiterführung /People Empowerment in den Fokus stellt.

Mit Struktur und sicheren Coaching-Methoden unterstützt du bei der mentalen Gesundheit wie auch bei der Stabilität und Veränderungsbereitschaft, die dein Team und dein Unternehmen brauchen.

Führung ist kein Zaun,
sondern ein Rahmen –
stabil genug für Sicherheit,
offen genug für Entfaltung.

gemacht für:
Unternehmer:innen;
Führungskräfte;
(Team-) Coaches

START:
Januar 2026

UNSER VORGEHEN:
FLEXIBLES,
ortsunabhängiges Online-
Lernen, berufsbegleitend

6 Module an 9 Tagen,
mehr als 20 Live-
Coachings per Zoom

nahe Umsetzungs-
begleitung, um ins TUN
zu kommen

Begleitmaterial im
Mitgliederbereich
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in
der WhatsApp-Gruppe

optional: IHK Zertifikat

INVESTITION:
4.000 EUR
zzgl. MwSt. und ggf.
IHK-Prüfungsgebühren



PBC IM PRÄSENZTRAINING

DURCH ERFAHRUNG UND QUALITÄTSSICHERUNG WACHSEN

Das PBC Refresh Training richtet sich an alle Absolvent:innen des Psychologischen Business Coachings (PBC), die ihre Coaching-Kompetenz vertiefen, sich weiterentwickeln und ihre Wirksamkeit im One-on-One-Coaching-Setting gezielt ausbauen möchten.

Reflexion als Schlüssel zu Qualität.

Dieses Training bietet dir Raum, deine Coaching-Skills zu festigen, deine Haltung zu schärfen und dich als Coach weiterzuentwickeln –live

WIR SORGEN DAFÜR, DASS:

- du deine Qualität als Coach sicherst und verfeinerst.
- du deine Methodenkompetenz aus dem PBC weiter anwendest und vertiefst.
- deine Coaching-Techniken im 1:1-Setting praxisnah trainierst und verbesserst.
- durch Live-Coachings und kollegiales Feedback neue Sicherheit und Präzision gewinnst.
- deine innere Haltung und Präsenz als Coach weiterentwickelst.

FOKUS

- AUFFRISCHUNG VON TECHNIK
- Ergänzung weiterer Methoden
- Präsenz-Coachings
- wertvolles Feedback
- Vertiefung ausgewählter PBC-Methoden
- Selbstreflexion

WAS DU AUS DEM PBC UND TEAMCOACH MITNIMMST

Du gewinnst Sicherheit, Tiefe und Wirksamkeit im Coaching – durch echte Präsenz, praxisnahe Übungen und wertvolles Feedback.

Du stärkst dein Profil als Psychologische:r Business Coach:in – mit Haltung, Klarheit und Authentizität.

So bleibst du up to date, souverän und handlungsfähig – und hebst dein Coaching auf das nächste Level.

Führung ist kein Zaun,
sondern ein Rahmen –
stabil genug für Sicherheit,
offen genug für Entfaltung.

gemacht für:
alle PBC Absolvent:innen

START:
12. Februar 2026

WO?
in unserem Büro in
Göttingen
Obere Karspüle 47
37073 Göttingen

INVESTITION:
290 EUR
zzgl. MwSt.

TEAMFÜHRUNGS-KOMPETENZ

PSYCHOLOGISCHE BUSINESSKOMPETENZ ADVANCED



Werde Könn:in für zielgerichtete und erfolgreiche Teamführung.

Durch Team-Diagnostik verstehst du, wie du deine Teammitglieder individuell und als Team zum persönlichen und gemeinsamen Erfolg führst - du intervenierst anhand der Reife des Teams. Denke und erfahre Führungssicherheit und zeitgemäße Personalentwicklung neu und schaffe die Voraussetzung, dass deine Teammitglieder ihr volles Potential entfalten können, damit gute Arbeit stattfindet.

„Wir brauchen die ganze Truppe, jeden Spieler des Teams, wenn wir erfolgreich sein wollen.“
Pep Guardiola

WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- noch (selbst-)bewusster, wirksamer und methodensicher kommunizierst.
- Streitigkeiten und Konflikte bis hin zur Krisenintervention erfolgreich löst.
- in deinem Team Vertrauen, Sicherheit und Leistungsbereitschaft förderst.
- methodensicher Teamziele erarbeiten und gemeinsam erreichst.
- erfolgreich delegierst - auch im Sinne des Teams und des Unternehmens.
- die Führungs-POWER-SKILLS für zeitgemäße Teamführung in deine Rolle integrierst.
- ein WIR-Gefühl bekommst und ein Team, das mit dir an einem Strang zieht.

FOKUS 1: Team- und Beziehungskompetenz

- Team-Diagnostik anhand von Entwicklungsthemen und Reifegrad
- Dynamiken erkennen und hilfreich intervenieren
- Mitarbeiter:innengespräche kompetent und wirksam führen
- Widerstände auflösen
- Beziehungsstabilisierung und psychologische Sicherheit in Teams bringen
- agile Methodenkompetenz zur gelingenden Beziehungsentwicklung und für ein robustes und wertschätzendes WIR

FOKUS 2 : Teams souverän führen

- Teamziele erarbeiten und mit Zahlen führen
- Delegieren und Abgleichen
- Transparenz und Entscheidungsfindung in Teams bringen
- Methodenkoffer zur Teamführung auffüllen und erfolgreich anwenden

gemacht für:
Führungskräfte;
(Team)-Coaches
Interessierte und als
Follow-up PBC

START:
& Januar 2026

UNSER VORGEHEN:
FLEXIBLES,
ortsunabhängiges Online-
Lernen, berufsbegleitend

3 x 2 Tage
Live-Coachings per Zoom

nahe Umsetzungs-
begleitung, um ins TUN zu
kommen

Begleitmaterial im
Mitgliederbereich
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in
der WhatsApp-Gruppe

INVESTITION:
3.000 EUR zzgl. MwSt.

WAS DU AUS DEM TEAMFÜHRUNGS-KOMPETENZ-PROGRAMM MITNIMMST
Lerne dein Team aus der Perspektive des Wachstumspotentials kennen und führe mit gelingender Kommunikation und Methodensicherheit zum gemeinsamen Erfolg und mit einem starken WIR. Sei Könn:in und integriere zeitgemäße Teamführung in deinen Alltag und ermögliche Potentialentwicklung auf allen Ebenen.

INNER GROWTH – FÜHRUNG AUS INNERER STÄRKE

PSYCHOLOGISCHE BUSINESSKOMPETENZ IN EXZELLENZ

NEW NEW
NEW NEW
NEW NEW

Du kommst von einer Veränderung zur nächsten – Veränderung ist längst zur Dauerkonstante geworden. Märkte drehen schneller, Teams fordern mehr Sinn, Verantwortung wächst – und der Druck auf dich steigt stetig.

Methoden und Tools helfen, aber sie reichen nicht (mehr) aus. Wenn du nur im Außen reagierst, verlierst du dich selbst.

Inner Growth gibt dir die innere Stabilität, die du brauchst, dich an dir zu orientieren, um bei dir zu bleiben – auch unter den stressigsten Bedingungen – und gleichzeitig dein Unternehmen erfolgreich durch Wandel und Unsicherheit zu entwickeln.



Transformation heißt nicht, anders zu werden – sondern mehr das zu leben, was in uns steckt

WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- innere Stabilität und Resilienz auch unter größtem Druck und in Stresssituationen bewahrst.
- deine Persönlichkeit weiterentwickelst, statt dich nur mit Tools abzusichern.
- Trigger und Spiegelungen im Business-Alltag noch stärker erkennst und konstruktiv transformierst.
- du die Zukunftsfähigkeit deines Unternehmens sicherst – durch Führung, die innen wächst und außen wirkt, indem du gestaltest.
- Führung als Haltung lebst, die dich, dein Team und dein Unternehmen trägt.

FOKUS 1: Team- und Beziehungskompetenz weiter ausbauen

- Eigene Muster und Charakterdynamiken noch stärker integrieren
- Mentale Stärke und emotionale Balance entwickeln
- Ruhe und Klarheit in komplexen Situationen finden

FOKUS 2: Menschsein in Führung übersetzen

- Spiegelungen und Trigger im Business-Alltag nutzen
- Charakter- und Beziehungsmuster bewusst transformieren
- Haltung entwickeln: Authentizität statt Perfektion

FOKUS 3: Verbindung (zu dir) und Wirkung daraus

- **Die Erarbeitung deiner SINN VISION als Lebenskompass**
- Vertrauen und psychologische Sicherheit in dir schaffen
- Kreativität und Zusammenarbeit inspirieren
- Führung, die innen stabil ist – und nach außen wirkt

WAS DU AUS INNER GROWTH MITNIMMST

Der Psychologische Business Coach ist die Basis – Inner Growth ist deine konsequente Weiterentwicklung.

Du erarbeitest dir deine **SINN VISION** zur Orientierung in einer Welt permanenter Veränderung.

Mit Inner Growth entwickelst du die Persönlichkeitsstärke und innere Stabilität, die dich auch unter Druck klar und handlungsfähig sein lässt.

gemacht für:
Entscheider:innen und
Unternehmer:innen

START:
parallel in der Mastermind
Gruppe advanced

5

LEAN FORWARD

TRANSFORMATION IN MONATEN, NICHT IN JAHREN



Warum Lean Forward?

- Zeit ist der entscheidende Erfolgsfaktor.
- Monate entscheiden – nicht Jahre.
- Transformation darf leicht und wirksam sein.

Die Prinzipien von Lean Forward, die im Programm Anwendung finden

- Wert definieren – raus aus Selbstbeschäftigung, hin zu echtem Nutzen.
- Wertstrom sichtbar machen – erkennen, wo Wirkung entsteht und wo Ballast liegt.
- Fluss schaffen – Blockaden lösen, Leichtigkeit schaffen.
- Pull statt Push – Arbeit folgt echtem Bedarf, nicht Überlastung.
- Kontinuierlich verbessern – gemeinsam wachsen, Schritt für Schritt.

Die kleinste Einheit von Leistung ist das Team. Leistung entsteht im Raum zwischen den Menschen.

Fokus 1: Diagnose in Echtzeit

- Wertströme sichtbar machen, Verschwendung aufdecken
- Organisation als lebendiges System verstehen
- Klarheit über die Hebel, die sofort wirken

Fokus 2: Quick Wins & Lean Sprints

- Arbeit an 2-3 Hebeln mit sofortigem Output
- Engpässe eliminieren, Wert erhöhen
- Verantwortung in Teams verankern

Fokus 3: Verankerung & Skalierung

- Erfolge verstetigen und multiplizieren
- Teams befähigen, kontinuierlich selbst zu verbessern
- Strategie und Steuerung zukunftsicher integrieren

WAS DU AUS DEM PROGRAMM LEAN FORWARD MITNIMMST

- Mit Mehr Tempo, weniger Stillstand
- Mehr Klarheit, weniger Ballast
- Mehr Verantwortung im Team, weniger Druck auf Führung
- Mehr Wirkung, weniger Papier

Lean Forward ist Transformation im Hier und Jetzt.
Schnell. Wirksam. Zukunftsfähig.

Menschen sind niemals das Problem. Sie sind immer die Lösung.

GEMACHT FÜR:
Unternehmer*innen
Führungskräfte
(Team)-Coaches

START:
Januar 2026

UNSER VORGEHEN:
FLEXIBLES,
ortsunabhängiges
Online-Lernen

3 x 2 Tage in 12 Monaten

Live Coachings

nahe Umsetzungs-
begleitung, um ins TUN
zu kommen

Begleitmaterial im
Mitgliederbereich
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in
der WhatsApp-Gruppe

INVESTITION:
3.000 EUR zzgl. MwSt.

CHANGE AGENT UND

EFE ASSESSOR:IN IN AUSBILDUNG ONLINE KOMPAKT -
IHK ZERTIFIZIERT

Den nächsten Reifegrad deines Unternehmens erreichen und sichern. Auf der Organisationsebene verstehst Du zwischen Zufall und Ursachen-Wirkungsprinzip zu unterscheiden, mit dem Ziel, konstant die Strukturen zu erzeugen, die die Organisation für Transformationsprozesse und zur Wettbewerbs- und Anpassungsfähigkeit benötigt. Dein Unternehmen wächst sicher durch systematische Unternehmensentwicklung auf Excellence-Niveau.

WIR SORGEN DAFÜR, DASS

- du AM Unternehmen arbeitest und es so strukturell gestaltest, dass es durch gezielte systematische Unternehmensentwicklung wettbewerbsfähig und krisensicher aufgestellt ist.
- dein Unternehmen(-sbereich) die Voraussetzungen für Selbstorganisation sowie gesundes Wachstum erfüllt und
- es auf allen Ebenen durch Verständnis von Veränderungsprozessen und methodischem Skalieren profitiert, um gesund, robust und wirtschaftlich sicher für die Zukunft aufgestellt zu sein.
- du weißt, wie du dein Unternehmen(-sbereich) strategisch aufstellt und über die Abläufe abbildest.
- und mit den richtigen Kennzahlen die Wertschöpfung immens steigert

MODUL 1: Team Relation Management

- Teambeziehungen stabilisieren
- Das 'Wer' kommt vor dem 'Wie'

MODUEL 2 - 3: Die Arbeit AM Unternehmen

- die Ausrichtung einer Organisation,
- Struktur, Rollen und Funktionen,
- Organisations-Design als Voraussetzung für Entwicklung
- Wertschöpfung und Transformation

MODULE 4 - 5: EFE Assessor:in

- Business Excellence Framework Europe (EFE) - Next Level der systematischen Unternehmensentwicklung in Theorie und Praxisanwendung

WAS DU AUS DEM CHANGE AGENT MITNIMMST

Im Programm bekommst du DIE Methoden und DAS System vermittelt, um dein Unternehmen(-sbereich) sicher aufzustellen und zu entwickeln. Du gehst direkt in die Umsetzung und erarbeitest dir Zukunftsfitness für Dein Unternehmen(-sbereich) und den besten Ansatz zur Transformation.



Selbstzufriedenheit
ist der größte Feind
von Innovation und
Qualität.

Hans-Olaf Henkel

gemacht für:
Unternehmer:innen;
Führungskräfte;
Fach-(Coaches)

START:
Februar 2026

UNSER VORGEHEN:
FLEXIBLES,
ortsunabhängiges
Online-Lernen

5 Module und mehr als
20 Live-Coachings

nahe Umsetzungs-
begleitung, um ins TUN
zu kommen

Begleitmaterial im
Mitgliederbereich
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in
der WhatsApp-Gruppe

EFQM Qualified
Assessor-Prüfung ist
integriert in die Change
Agent Erfolgskontrolle

optional: IHK Zertifikat

INVESTITION:
4.000 EUR
zzgl. MwSt. und ggf.
IHK-Prüfungsgebühren

KI LEADERSHIP FÜHRUNG IN DER DIGITALEN ÄRA

Lerne, KI erfolgreich zu integrieren und die digitale Transformation in deinem Unternehmen voranzutreiben. Erhalte praxisnahe Einblicke und Methoden, um deine Führungsrolle in einer zunehmend digitalisierten Welt zu stärken und den maximalen Nutzen aus KI-Technologien zu ziehen.

WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- die grundlegenden Konzepte und Technologien hinter KI und deren Anwendung in der Unternehmensführung verstehst.
- du weißt, wie KI funktioniert, welche Arten von KI es gibt und welche Potenziale diese Technologien für dein Unternehmen bieten.
- Strategien zur erfolgreichen Implementierung von KI in verschiedenen Geschäftsbereichen erarbeitest.
- direkt in die praktische Anwendung gehst und KI selbstverständlich und beispielhaft nutzt.

INHALTE DER MODULE 1-4 FÜR 4 X 2 HALBE TAGE

MODUL 1:

Einführung in Künstliche Intelligenz

- Grundlagen der KI: Definitionen, Konzepte und Technologien
- Anwendungsbereiche von KI in Unternehmen
- Potenziale und Herausforderungen von KI

MODUL 2:

Strategische Implementierung von KI

- Entwicklung einer KI-Strategie
- Identifikation von Anwendungsfällen und Potenzialen
- Integration von KI in bestehende Geschäftsprozesse

WAS DU AUS DEM PROGRAMM KI LEADERSHIP MITNIMMST

Dieses Programm vermittelt dir, wie du Künstliche Intelligenz nutzen kannst, um die Effizienz deines Unternehmens nachhaltig zu steigern. Du lernst die Grundlagen der KI sowie praxisorientierte Anwendungen kennen, die Arbeitsprozesse optimieren und als Assistenzfunktionen den Arbeitsalltag erleichtern. Du setzt KI gezielt ein, um Routinen zu automatisieren und Entscheidungsprozesse zu verbessern.



"Die besten Führungskräfte der Zukunft werden diejenigen sein, die verstehen, wie man KI nutzt, um die menschlichen Fähigkeiten zu erweitern."
Ginni Rometty

gemacht für:
Teamcoaches
Fachcoaches
Strategie Verantwortliche
Unternehmer:innen

START:
INHOUSE
auch remote möglich

8

PROZESS FACILITATOR:IN STABILE PERFORMANCE STEUERN

Als Prozess Facilitator:in trägst du zum Qualitätsmanagement (QA) bei. Es ist dein Ziel, Zeit- und Geldverschwendung bei der Bearbeitung von Geschäftsprozessen zu minimieren, Schnittstellen zu bearbeiten, Abläufe zu vereinfachen und Schwachstellen zu beseitigen.

WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- ein neues Bewusstsein für Prozessarbeit bekommst.
- Tools und Instrumente kennenlernst, mit denen du deine Kernprozesse resilienter, produktiver und nachhaltiger gestaltest.
- anhand der Wertschöpfungskette Schnittstellenarbeit als Erfolgstreiber nutzen kannst.
- den Ist-Zustand analysierst und Ziele festlegst.
- Methoden zur Prozessoptimierung kennenlernst und etablierst.
- Prozess evaluierst.
- Chancen zur Förderung der Betriebsreife schnell und einfach nutzt und umsetzt.

INHALTE DER MODULE 1-3 FÜR 4 X 2 HALBE TAGE

- Die blaue Welt erkennen
 - duale Wertschöpfung verstehen
 - Prozesse, Prozessziele - wofür ist das wichtig?
- Die blaue Welt RICHTIG nutzen
 - Prozesse in den Zusammenhang zur Unternehmensstrategie bringen
 - Die richtigen und die wichtigen Kennzahlen erkennen, messen und interpretieren
- MIT der blaue Welt sinnvoll arbeiten
 - Schnittstellenarbeit
 - Einbeziehen von Prozessbeteiligten (Stakeholder)
 - Prozesscontrolling aufbauen und umsetzen

WAS DU AUS DEM PROGRAMM PROZESS-FACILITATOR:IN MITNIMMST
Falls du Prozess-Optimierer:in und Kennzahlen-Liebhaber:in bist oder werden willst, um das Unternehmen nach oben zu skalieren, ist die Arbeit AM Prozess für dich genau das Richtige. Mit deiner Arbeit kann du die Betriebsreife schnell auf das Leistungslevel „zukunftsfähig“ heben.



Das Endprodukt ist der Fußabdruck der vorangegangenen Prozesse.
Kai Yang

gemacht für:
Fachcoachende
Prozesscontroller:innen
Prozessmanagende
Prozessverantwortliche

START:
März 2026

UNSER VORGEHEN:

FLEXIBLES,
ortsunabhängiges
Online-Lernen

4 x 2 Vormittage

nahe Umsetzungs-
begleitung, um ins TUN
zu kommen

Begleitmaterial im
Mitgliederbereich für 3
Jahre zugänglich

Support JEDERZEIT in
der WhatsApp-Gruppe

INVESTITION:
2.500 EUR

MODERN LEADERSHIP LET'S CHANGE THE SYSTEM

Es geht darum, Unternehmer:innen und Führungskräften mit Integrität zu ermöglichen, mit weniger Menschen im Team, produktiver zu sein, ein Team aufzubauen, das unaufhaltsam ist und Höchstleistung liefert. Mitarbeitergewinnung und -bindung ist DAS Brandthema in vielen Unternehmen. Wir geben dir eine neue Perspektive, so dass du ein (neues) Team bekommst, dass HUNGRIG ist und MEHR will. Es werden Führungsprobleme gelöst, die andere nicht mal verstehen.

WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- wie NEUE und MODERNE (Unternehmens-)FÜHRUNG funktioniert und DIREKT auf deine Arbeitgebermarke einzahlt.
- neue Praktiken lernst und direkt in die Anwendung gehst.
- weißt, was Steuerung kollabieren lässt, Organisationshygiene bedeutet und wie Problemtransformation funktioniert.
- lernst, wie WERTSCHÖPFUNG heute wirklich erfolgreich klappt.
- Alterssensitive Führung erlernst und wirksam anwendest.
- erkennst, wie die Beziehungsebene der Generationen dein Recruiting-Problem löst.

FOKUS 1: System

- Systemebene Unternehmen
- Die Arbeit AM System integrieren

FOKUS 2: Beziehungen

- Beziehungsebene der Generationen
- Führung ANPASSEN und neu verstehen.
- Der Generationen-Dialog im Unternehmen, den JEDE Führungskraft KÖNNEN sollte

FOKUS 3: Neue Arbeit

- NEUE Arbeit wirklich leben und anders verstehen.
- Recruiting ist KEIN Recruiting (mehr).

WAS DU AUS MODERN LEADERSHIP MITNIMMST

Ein tiefes Verständnis für Kultur, Beschäftigung im Team und mehr wirkliche ARBEIT mit Lösungsorientierung und maximaler Wertschöpfung. Als Unternehmer:in oder Führungskraft wirst du die PS deines Teams nun WIRKSAM auf die Straße bringen, ganz ohne Druck und schmierige Führungstaktiken.



Zusammenkommen
ist ein Beginn,
Zusammenbleiben
ist ein Fortschritt,
Zusammenarbeiten
ist ein Erfolg.
— Henry Ford

GEMACHT FÜR:
Unternehmer:innen
Führungskräfte

START:
Herbst 2026

UNSER VORGEHEN:

FLEXIBLES,
ortsunabhängiges
Online-Lernen

7 Module und mehr als
20 Live-Coachings

nahe Umsetzungs-
begleitung, um ins TUN
zu kommen

Begleitmaterial im
Mitgliederbereich
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in
der WhatsApp-Gruppe

INVESTITION:
4.000 EUR zzgl. MwSt.

MASTERMIND GRUPPE II – ADVANCED LEVEL

LET'S ROCK THE FUTURE - TOGETHER

Miteinander wachsen - voneinander lernen: Fachlich, beruflich, persönlich.
Die Gruppe hat ein gemeinsames Ziel: ZUKUNFT SICHERN und ERFOLGREICH SEIN - GEMEINSAM. Die gegenseitige und wertschätzende Unterstützung beim Erreichen deiner Ziele steht im Kern dieser Gruppe!

IN DER GRUPPE WERDEN WIR:

- einen gemeinsamen Fokus erzeugen: Zusammen Zukunft SICHERN und richtig ERFOLGREICH sein.
- ein Jahr zusammen in einem sicheren Rahmen Erfahrungen sammeln.
- uns auf Augenhöhe austauschen.
- offen und frei über ähnliche Probleme sprechen und diese mit der Gruppe lösen.
- gemeinsam besser werden.
- ehrliches Feedback erhalten und lernen.
- raus aus der Black Box kommen
- Einblicke in andere Herangehensweisen erhalten
- Fokus halten - Ziele setzen - Herausforderungen meistern.

DU WIRST:

- Schwierige unternehmerische Entscheidungen nicht länger allein durchdenken müssen
- Leicht den Fokus auf das lenken, was wirklich wichtig ist und dich voranbringt.
- Den Weg zum Erfolg gemeinsam mit anderen Unternehmer:innen und Führungskräften gehen, die ähnlich ticken wie du.

WAS DU AUS DER MASTERMIND GRUPPE ADVANCED MITNIMMST

In 12 Monate werden wir uns fokussieren, gemeinsam vorankommen und uns ähnlichen Herausforderungen stellen. In regelmäßigen Treffen tauschen wir Erfahrungen aus, feilen an unseren Strategien und treiben uns gegenseitig positiv an.



Nicht mit Erfindungen, sondern mit Verbesserungen macht man ein Vermögen.
-Henry Ford

GEMACHT FÜR:
Unternehmer:innen
Führungskräfte

START:
Online-Kick Off
Januar 2026

Präsenztermine:
Februar 2026
Juli 2026
Dezember 2026

UNSER VORGEHEN:

FLEXIBLES,
ortsunabhängiges
Online-Lernen

7 Module und mehr als
20 Live-Coachings

nahe Umsetzungs-
begleitung, um ins TUN
zu kommen

Begleitmaterial im
Mitgliederbereich
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in
der WhatsApp-Gruppe

INVESTITION:
3.500 EUR zzgl. MwSt.



JETZT
ins TUN kommen.

DU MÖCHTEST MEHR INDIVIDUELLE, STRUKTURELLE UND KULTURELLE TRANSFORMATION IN DEINEM UNTERNEHMEN?

Vereinbare JETZT dein kostenfreies
1:1
Strategie-Coaching:

