

**WIR SIND  
UNSERE ZUKUNFT  
- mach was draus!**

So geht der Blick in die Glaskugel:

Wusstest du, dass Zukunftsforschende mit einflussreichen Personen über deren Utopien sprechen und dann nur noch die Wahrscheinlichkeit der Verwirklichung berechnen?

Was sie denken wird Wirklichkeit.

Wie willst du, dass deine Wirklichkeit wird? Gestalte deine Zukunft - JETZT.

# PROGRAMME 2025



*inkl.  
hyperraum & friends  
Programmheft*

## SPANNUNGSFELDER 2025

Als Unternehmer:in oder Führungskraft stehst Du vor der Aufgabe, den Spagat zwischen diversen Spannungsfeldern zu meistern und kluge Entscheidungen zu treffen. Kurzfristige Gewinne **und** langfristige Unternehmenssicherung sind essenziell. Ökonomische Effizienz muss mit sozialer Verantwortung verbunden werden, und Innovationsdruck sowie Risikomanagement brauchen eine ausgewogene Herangehensweise.

Folgenden Themen stehen ganz oben auf der Liste der Herausforderungen:

1. Digitalisierung und Künstliche Intelligenz (KI) nutzen
2. Wirtschaftliche Unsicherheiten und volatile Zinssätze
3. Mitarbeiterentwicklung und Talentmanagement
4. Innovationskraft und Anpassungsfähigkeit
5. Nachhaltigkeit und Umweltschutz
6. Regulatorische Anforderungen

## BEREIT FÜR DEN WEG DER PLURALEN WERTSCHÖPFUNG?

Das schreit nach der eierlegenden Wollmilchsau, die all diese Herausforderungen löst. Führungskräfte sollen am besten Alleskönner:innen sein und dabei nicht den Kopf (und das Herz) verlieren.

Wie können wir das bewältigen, ohne uns selbst als Preis zu zahlen?

Wie können wir uns bei diesen Themen nicht von Angst leiten lassen, sondern von Überzeugung und kraftvollen Utopien?

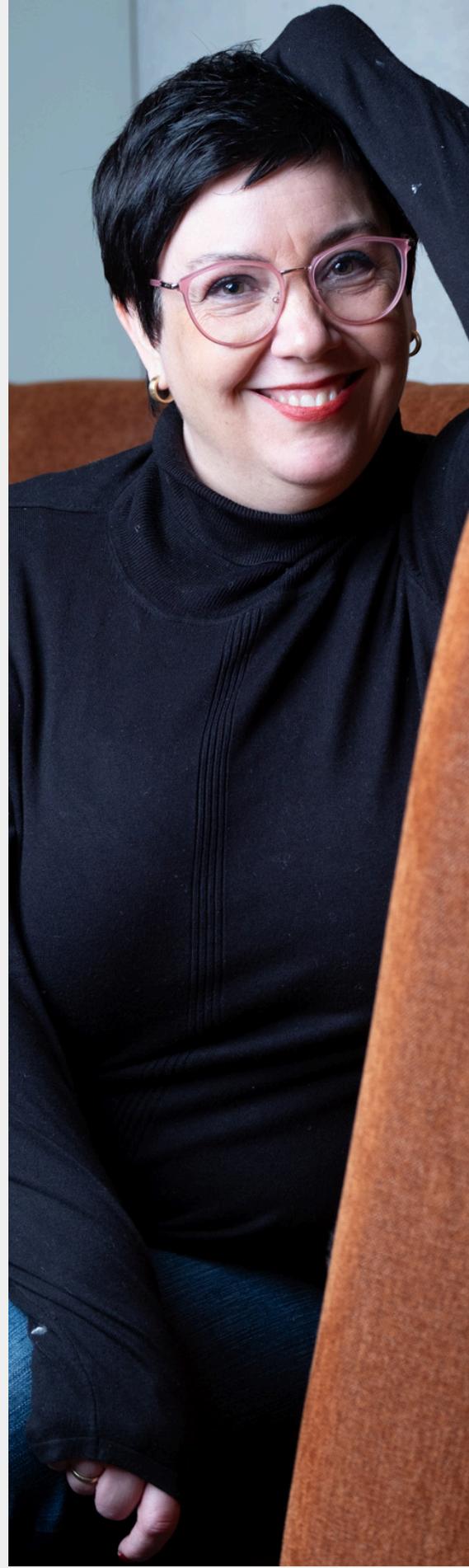
Die Welt rennt und wir mit ihr. Wichtiger denn je ist die Antwort auf die Frage nach dem Sinn.

## WOZU? bin ich bereit, viel von mir zu geben?

Nur wenn wir uns diese Frage beantworten können, werden wir die Könnner:innen, die wir brauchen, um mit den Spannungsfeldern und Herausforderungen unserer Zeit umzugehen und Problemstellungen erfolgreich zu lösen.

Plurale Wertschöpfung verstehen und bedienen zu können bedeutet **BUSINESS EXZELLENZ 2025!**

Wir freuen uns sehr darauf, Dein Wegbereiter zu sein und moderne Führung umzusetzen.



# PLURALE WERTSCHÖPFUNG

## DIE KUNST DER BEZIEHUNGSFÜHRUNG

- Je besser unser Kontakt zu uns selbst ist, desto tiefer kann unser Verständnis für andere sein!
- Sichere Beziehungen im Rahmen zeitgemäßer Mitarbeiterführung auf Augenhöhe schaffen.
- mit dem Meistern von Kommunikation mentale Gesundheit und Stärke auf allen Ebenen unterstützen.

## ORGANISATIONS DESIGN

- Systematische Unternehmensentwicklung anhand von Business Exzellenz auf das nächste Level heben.
- Unternehmenswachstum, strukturelle und digitale Transformationsprozesse in Unternehmen umsetzen.

## MODERN WORK

- meint die individuelle, strukturelle und kulturelle Transformation für die bestmögliche Zukunft in und für Organisationen.
- MODERN WORK IST DAS ERGEBNIS AUS PEOPLE EMPOWERMENT UND ORGANISATIONS-DESIGN!

# 1

### PSYCHOLOGISCHER BUSINESSCOACH UND TEAMCOACH

Verstehe, WESHALB Menschen WIE ticken. Psychologische Businesskompetenz und COACHING-Methodensicherheit für das Meistern von Kommunikation - auf der Individual- und der Teamebene.

# 2

### TEAMFÜHRUNGS-KOMPETENZ

Werde Können:in in zielgerichteter Teamführung als wichtigster Bestandteil von zeitgemäßer Personalentwicklung und als Voraussetzung für volle Potentialentfaltung, gemeinsamen Erfolg und richtig gute Arbeit - NEXT LEVEL TEAMCOACH.

# 3

### SUPERVISOR:IN

(Er-)lebe Coaching-Führungskompetenz ADVANCED und erlange weitere Struktur- und Methoden-SICHERHEIT mit Fokus auf Potentialentwicklung, Teamsicherheit und Wertschöpfung - ein MUST HAVE für alle Coaches.

# 4

### CHANGE AGENT

Lerne strukturierte Transformationsprozesse, methodisches Skalieren und systematische Unternehmensentwicklung für Stabilität und nachhaltige Zukunftssicherheit in Unternehmen - ARBEIT AM SYSTEM.

# 5

### KI LEADERSHIP

Du integrierst die Anwendung von KI im Unternehmen. Das umfasst auch die Entwicklung und Umsetzung von KI-Strategien. KI Leaders navigieren technologische Veränderungen und fördern Innovation und wenden KI beispielhaft an - NEXT STATION KI.

# 6

### PROZESS FACILITATOR:IN

Du willst einen Betrag zum Qualitätsmanagement leisten und das Unternehmen mit nach oben skalieren! Durch Prozessentwicklung, Schnittstellenarbeit und Kennzahlenverständnis lernst du, Abläufe zu vereinfachen und Schwachstellen zu beseitigen - ARBEIT AM PROZESS.

# 7

### MODERN LEADERSHIP

Löse Führungsprobleme, die andere noch nicht verstehen! Erfahre, mit welchen Steuerungs-, Führungs- und Transformationsmethoden du WERTSCHÖPFUNG steigert und Zukunftssicherheit schaffst - NEXT LEVEL NEW WORK.

# 8

### MASTERMIND GRUPPE ADVANCED

Vom Expert:innen-Status zum/r Können:in! Baue deine Kompetenzen weiter durch Wissens- und Erfahrungsaustausch aus - Voneinander lernen, Ziel und Fokus setzen im Rahmen von agiler Unternehmensführung dranbleiben.

# 9

### Werde BEZIEHUNGS- und COACHING-PROFESSOR:IN | WA-Akademie

Hol dir die Liebe und kraftvolle Verbindung (zurück) in deine Beziehung für mehr Glück, Geborgenheit und Lebensfreude. Hilfe zur Selbsthilfe - Beziehungsarbeit und -wellness in einem. Die Lösung für JEDE (Paar-)beziehung - SOFORT WIRKSAM!

# 1

## PSYCHOLOGISCHER BUSINESSCOACH UND TEAMCOACH - IHK ZERTIFIZIERT

UNSER  
KLASSIKER

### Psychologische Businesskompetenz und Coaching-Methodensicherheit für gelingende Kommunikation - auf der Individual- und der Teamebene.

Verstehe, WESHALB Menschen WIE ticken.

Ermögliche dir selbst, deinem Gegenüber und deinem Team die Sicherheit und das Wachstum, die gebraucht werden.

### WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- deine eigenen Themen auf dem Schirm hast, (selbst-)bewusster und wirksam mit deinem Umfeld kommunizierst.
- deine eigenen Ziele sicher und souverän erreichst.
- Streitigkeiten und Konflikte erkennst und erfolgreich lösen kannst
- deine Teammitglieder individuell und als Team zum persönlichen und gemeinsamen Erfolg führst.
- die Führungs-POWER-SKILLS für die Arbeit von heute und morgen verstehst und in deine Rolle integrierst.
- in deinem Team Vertrauen, Sicherheit und Leistungsbereitschaft entsteht
- ein WIR-Gefühl entsteht und ein Team, das mit dir an einem Strang zieht.

### MODUL 1- 3: Selbstführung - Wie funktioniert Kommunikation?

- Alles beginnt mit Selbsterkenntnis
- Entwicklungs- und Wachstumschancen erkennen
- innere Entspannung, Selbstregulation für dich und andere erzeugen

### MODUL 3- 5: Coaching-Methoden

- Coaching-Kompetenzen für Zielfokussierung und gelingende Kommunikation mit allen Facetten
- Ressourcen stärken und mentale Flexibilität und Ordnung für dich und deine Teammitglieder schaffen

### MODUL 5- 7: Leitplanken für Teamarbeit

- Team-Dynamiken erkennen und Teams coachen
- Vertrauen und Sicherheit im Team etablieren
- agile Methodenkompetenz zur gelingenden Beziehungsentwicklung und für ein robustes WIR

### WAS DU AUS DEM PBC UND TEAMCOACH MITNIMMST

Verstehe dich und deine **Kommunikationsmuster** für persönliches Wachstum - und als Grundlage für ein Mindset, das **zeitgemäße Mitarbeiterführung /People Empowerment in den Fokus stellt**.

Mit Struktur und sicheren Coaching-Methoden unterstützt du bei der mentalen **Gesundheit** wie auch bei der **Stabilität und Veränderungsbereitschaft**, die dein Team und dein Unternehmen brauchen.

Führung muss Gärtner sein und darf nicht Zaun sein, wenn sie Mitarbeiterentwicklung betreiben will.

frei nach Angela Merkel

#### gemacht für:

Unternehmer:innen;  
Führungskräfte;  
(Team-) Coaches

#### START:

29.1.2025

#### UNSER VORGEHEN:

FLEXIBLES,  
ortsunabhängiges Online-  
Lernen, berufsbegleitend

6 Module an 9 Tagen,  
mehr als 20 Live-  
Coachings per Zoom

nahe Umsetzungs-  
begleitung, um ins TUN  
zu kommen

Begleitmaterial und  
Aufzeichnungen  
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in der  
WhatsApp-Gruppe

optional: IHK Zertifikat

#### INVESTITION:

4.000 EUR  
zzgl. MwSt. und ggf.  
IHK-Prüfungsgebühren

# 2

## TEAMFÜHRUNGS-KOMPETENZ



Werde **Köner:in** für zielgerichtete und erfolgreiche Teamführung.

Durch **Team-Diagnostik** verstehst du, wie du deine Teammitglieder individuell und als Team zum persönlichen und gemeinsamen Erfolg führst - **du intervenierst anhand der Reife des Teams**. Denke und erfahre **Führungssicherheit** und **zeitgemäße Personalentwicklung** neu und schaffe die Voraussetzung, dass deine Teammitglieder ihr volles **Potential entfalten** können, damit gute Arbeit stattfindet.

### WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- noch (selbst-)bewusster, wirksamer und methodensicher kommunizierst.
- Streitigkeiten und Konflikte bis hin zur Krisenintervention erfolgreich löst.
- in deinem Team Vertrauen, Sicherheit und Leistungsbereitschaft förderst.
- methodensicher Teamziele erarbeiten und gemeinsam erreichst.
- erfolgreich delegierst - auch im Sinne des Teams und des Unternehmens.
- die Führungs-POWER-SKILLS für zeitgemäße Teamführung in deine Rolle integrierst.
- ein WIR-Gefühl bekommst und ein Team, das mit dir an einem Strang zieht.

### FOKUS 1: Team- und Beziehungskompetenz

- Team-Diagnostik anhand von Entwicklungsthemen und Reifegrad
- Dynamiken erkennen und hilfreich intervenieren
- Mitarbeiter:innengespräche kompetent und wirksam führen
- Widerstände auflösen
- Beziehungsstabilisierung und psychologische Sicherheit in Teams bringen
- agile Methodenkompetenz zur gelingenden Beziehungsentwicklung und für ein robustes und wertschätzendes WIR

### FOKUS 2 - : Teams souverän führen

- Teamziele erarbeiten und mit Zahlen führen
- Delegieren und Abgleichen
- Transparenz und Entscheidungsfindung in Teams bringen
- Methodenkoffer zur Teamführung auffüllen und erfolgreich anwenden

### WAS DU AUS DEM TEAMFÜHRUNGS-KOMPETENZ-PROGRAMM MITNIMMST

Lerne dein Team aus der **Perspektive des Wachstumspotentials** kennen und führe mit **gelingender Kommunikation und Methodensicherheit** zum gemeinsamen Erfolg und mit einem **starken WIR**. Sei **Köner:in** und integriere **zeitgemäße Teamführung** in deinen Alltag und ermögliche **Potentialentwicklung** auf allen Ebenen.

“Wir brauchen die ganze Truppe, jeden Spieler des Teams, wenn wir erfolgreich sein wollen.”

Pep Guardiola

#### gemacht für:

Führungskräfte;  
(Team)-Coaches  
Interessierte und als  
Follow-up PBC

#### START:

5. März 2025

#### UNSER VORGEHEN:

FLEXIBLES,  
ortsunabhängiges Online-  
Lernen, berufsbegleitend

3 x 2 Tage

Live-Coachings per Zoom

nahe Umsetzungs-  
begleitung, um ins TUN zu  
kommen

Begleitmaterial und  
Aufzeichnungen  
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in der  
WhatsApp-Gruppe

#### INVESTITION:

3.000 EUR zzgl. MwSt.

# 3

## SUPERVISOR:IN - COACHING NEXT LEVEL LEBENSLANGE LERNAGILITÄT



Du willst das nächste Coaching-Level? Die Qualitätsentwicklung und -sicherung für **JEDEN Coach**.

Du besitzt schon Führungs- und Methodenkompetenz und nun willst du bestmögliche **Methoden-SICHERHEIT!** Erweitere dein Repertoire und fokussiere dich auf die nächster Stufe der **Qualitätssicherung** in Bezug auf **Potentiaalentwicklung, Sicherheit im Team und Freude an Wertschöpfung**. Interveniere mit einem Höchstmaß an **Coaching-Kompetenz und Zielsicherheit**.

### WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- deinen Methodenkoffer für Kommunikation und Führung auffüllst und ergänzt
- Ziele (methoden-)sicher erreichen kannst
- Coaching-Profi durch sichere Anwendung der Führungs-POWER-SKILLS bist
- in deinem Team Vertrauen, Sicherheit und Leistungsbereitschaft wächst
- dir Multiplikator:innen und Mit-Unternehmer:innen sicherst
- ein WIR-Gefühl stabilisiert und ein Team ermöglichst, das mit dir überzeugt an Wertschöpfung und gemeinsamen Erfolg arbeitet

### Fokus 1: vom Kennen zum Können

- der Inhalt deines Methodenkoffers
- Was fehlt oder passt noch nicht?
- von der Unsicherheit in die sichere Anwendung kommen

### Fokus 2: Supervision | Intervision

- Zielfokussierung und gelingende Kommunikation
- mentale Flexibilität und Fokussierung für dich und dein Team
- Orientierung geben, Erfolg und Qualität absichern

### Fokus 3: Beziehungsmanagement 2.0

- Team-Dynamiken sicher erkennen und Teams sicher führen
- Potentialentwicklung zum Wohle aller
- agile Methodenkompetenz zur gelingenden und kontinuierlichen Beziehungsentwicklung - für ein zukunftssicheres WIR

### WAS DU AUS DEM PROGRAMM SUPERVISOR\*IN MITNIMMST

Mit diesem **Update und 'Erweiterungspack'**, gehst Du als **Coach** bewusst den nächsten Schritt in Richtung **Qualitätsentwicklung** im Bereich **Teamführungs- und Methodenkompetenz**.

Sichere Qualität, Stabilität und das Engagement in deinem Team bzw. Unternehmen und erlange weitere wichtige Wettbewerbsvorteile im Kampf um Fachkräfte und Teamstabilität.

Ich habe gelernt, dass Fehler ein ebenso guter Lehrmeister sein können wie Erfolge.  
— Jack Welch

**GEMACHT FÜR:**  
Unternehmer\*innen  
Führungskräfte  
(Team)-Coaches

**START:**  
Sommer 2025

**UNSER VORGEHEN:**  
FLEXIBLES,  
ortsunabhängiges Online-  
Lernen

Module und mehr als  
Live-Coachings

3 x 2 Tage in 12 Monaten

Live Coachings

nahe Umsetzungs-  
begleitung, um ins TUN  
zu kommen

Begleitmaterial und  
Aufzeichnungen  
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in der  
WhatsApp-Gruppe

**INVESTITION:**  
3.000 EUR zzgl. MwSt.

# 4

## CHANGE AGENT UND EFE ASSESSOR:IN IN AUSBILDUNG ONLINE KOMPAKT - IHK ZERTIFIZIERT

Den nächsten Reifegrad deines Unternehmens erreichen und sichern. Auf der Organisationsebene verstehst Du zwischen Zufall und Ursachen-Wirkungsprinzip zu unterscheiden, mit dem Ziel, konstant die Strukturen zu erzeugen, die die Organisation für **Transformationsprozesse und zur Wettbewerbs- und Anpassungsfähigkeit** benötigt. Dein Unternehmen wächst sicher durch systematische Unternehmensentwicklung auf Excellence-Niveau.

### WIR SORGEN DAFÜR, DASS

- du AM Unternehmen arbeitest und es so strukturell gestaltest, dass es durch gezielte **systematische Unternehmensentwicklung** wettbewerbsfähig und krisensicher aufgestellt ist.
- dein Unternehmen(-sbereich) die Voraussetzungen für Selbstorganisation sowie gesundes Wachstum erfüllt und
- es auf allen Ebenen durch Verständnis von Veränderungsprozessen und methodischem Skalieren profitiert, um gesund, robust und wirtschaftlich sicher für die Zukunft aufgestellt zu sein.
- du weißt, wie du dein Unternehmen(-sbereich) strategisch aufstellst und über die Abläufe abbildest.
- und mit den richtigen Kennzahlen die Wertschöpfung immens steigertest

### MODUL 1: Team Relation Management

- Teambeziehungen stabilisieren
- Das 'Wer' kommt vor dem 'Wie'

### MODUEL 2 - 3: Die Arbeit AM Unternehmen

- die Ausrichtung einer Organisation,
- Struktur, Rollen und Funktionen,
- Organisations-Design als Voraussetzung für Entwicklung
- Wertschöpfung und Transformation

### MODULE 4 - 5: EFE Assessor:in

- Business Excellence Framework Europe (EFE) - Next Level der systematischen Unternehmensentwicklung in Theorie und Praxisanwendung

### WAS DU AUS DEM CHANGE AGENT MITNIMMST

Im Programm bekommst du DIE Methoden und DAS System vermittelt, um dein Unternehmen(-sbereich) sicher aufzustellen und zu entwickeln. Du gehst direkt in die Umsetzung und erarbeitest dir Zukunftsfitness für Dein Unternehmen(-sbereich) und den besten Ansatz zur Transformation.



**Selbstzufriedenheit ist der größte Feind von Innovation und Qualität.**

Hans-Olaf Henkel

**gemacht für:**  
Unternehmer:innen;  
Führungskräfte;  
Fach-(Coaches)

**START:**  
12. Februar 2025

**UNSER VORGEHEN:**  
FLEXIBLES,  
ortsunabhängiges Online-Lernen

5 Module und mehr als  
20 Live-Coachings

nahe Umsetzungs-  
begleitung, um ins TUN  
zu kommen

Begleitmaterial und  
Aufzeichnungen  
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in der  
WhatsApp-Gruppe

EFQM Qualified Assessor-  
Prüfung ist integriert in  
die Change Agent  
Erfolgskontrolle

optional: IHK Zertifikat

**INVESTITION:**  
4.000 EUR  
zzgl. MwSt. und ggf.  
IHK-Prüfungsgebühren

# 5

## KI LEADERSHIP FÜHRUNG IN DER DIGITALEN ÄRA



Lerne, KI erfolgreich zu integrieren und die digitale Transformation in deinem Unternehmen voranzutreiben. Erhalte praxisnahe Einblicke und Methoden, um deine Führungsrolle in einer zunehmend digitalisierten Welt zu stärken und den maximalen Nutzen aus KI-Technologien zu ziehen.

### WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- die grundlegenden Konzepte und Technologien hinter KI und deren Anwendung in der Unternehmensführung verstehst.
- du weißt, wie KI funktioniert, welche Arten von KI es gibt und welche Potenziale diese Technologien für dein Unternehmen bieten.
- Strategien zur erfolgreichen Implementierung von KI in verschiedenen Geschäftsbereichen erarbeitest.
- direkt in die praktische Anwendung gehst und KI selbstverständlich und beispielhaft nutzt.

### INHALTE DER MODULE 1-4 für 4 x 2 halbe Tage

#### MODUL 1:

##### Einführung in Künstliche Intelligenz

- Grundlagen der KI: Definitionen, Konzepte und Technologien
- Anwendungsbereiche von KI in Unternehmen
- Potenziale und Herausforderungen von KI

#### MODUL 2:

##### Strategische Implementierung von KI

- Entwicklung einer KI-Strategie
- Identifikation von Anwendungsfällen und Potenzialen
- Integration von KI in bestehende Geschäftsprozesse

#### MODUL 3:

##### Ethik und Verantwortung

- Ethische Aspekte der KI-Nutzung
- Datenschutz und Datensicherheit
- Verantwortungsvoller Umgang mit KI-Technologien

#### MODUL 4:

##### Praktische Anwendung und Projektarbeit

- Entwicklung und Umsetzung eines eigenen KI-Projekts
- Praktische Übungen und Fallstudien
- Präsentation und Diskussion der Projektergebnisse

### WAS DU AUS DEM PROGRAMM KI LEADERHSIP MITNIMMST

Falls du Prozess-Optimierer:in und Kennzahlen-Liebhaber:in bist oder werden willst, um das Unternehmen nach oben zu skalieren, ist die Arbeit AM Prozess für dich genau das Richtige. Mit deiner Arbeit kann du die **Betriebsreife schnell auf das Leistungslevel „zukunftsfähig“ heben.**

"Die besten Führungskräfte der Zukunft werden diejenigen sein, die verstehen, wie man KI nutzt, um die menschlichen Fähigkeiten zu erweitern."  
Ginni Rometty

**gemacht für:**  
Teamcoaches  
Fachcoaches  
Strategie Verantwortliche  
Unternehmer:innen

**START:**  
11. Februar 2025

#### UNSER VORGEHEN:

FLEXIBLES,  
ortsunabhängiges Online-  
Lernen

4 x 2 Vormittage

nahe Umsetzungs-  
begleitung, um ins TUN  
zu kommen

Begleitmaterial und  
Aufzeichnungen für 3  
Jahre zugänglich

Support JEDERZEIT in der  
WhatsApp-Gruppe

**INVESTITION:**  
2.000 EUR

# 6

## PROZESS FACILITATOR:IN STABILE PERFORMANCE STEUERN

Als Prozess Facilitator:in trägst du zum Qualitätsmanagement (QA) bei. Es ist dein Ziel, Zeit- und Geldverschwendung bei der Bearbeitung von Geschäftsprozessen zu minimieren, Schnittstellen zu bearbeiten, Abläufe zu vereinfachen und Schwachstellen zu beseitigen.

### WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- ein neues Bewusstsein für Prozessarbeit bekommst.
- Tools und Instrumente kennlernst, mit denen du deine Kernprozesse resilienter, produktiver und nachhaltiger gestaltest.
- anhand der Wertschöpfungskette Schnittstellenarbeit als Erfolgstreiber nutzen kannst.
- den Ist-Zustand analysierst und Ziele festlegst.
- Methoden zur Prozessoptimierung kennlernst und etablierst.
- Prozess evaluiert.
- Chancen zur Förderung der Betriebsreife schnell und einfach nutzt und umsetzt.

### INHALTE DER MODULE 1-3 für 4 x 2 halbe Tage

- Die blaue Welt erkennen
  - duale Wertschöpfung verstehen
  - Prozesse, Prozessziele - wofür ist das wichtig?
- Die blaue Welt RICHTIG nutzen
  - Prozesse in den Zusammenhang zur Unternehmensstrategie bringen
  - Die richtigen und die wichtigen Kennzahlen erkennen, messen und interpretieren
- MIT der blaue Welt sinnvoll arbeiten
  - Schnittstellenarbeit
  - Einbeziehen von Prozessbeteiligten (Stakeholder)
  - Prozesscontrolling aufbauen und umsetzen

### WAS DU AUS DEM PROGRAMM PROZESS-FACILITATOR:IN MITNIMMST

Falls du Prozess-Optimierer:in und Kennzahlen-Liebhaber:in bist oder werden willst, um das Unternehmen nach oben zu skalieren, ist die Arbeit AM Prozess für dich genau das Richtige. Mit deiner Arbeit kann du die **Betriebsreife schnell auf das Leistungslevel „zukunfts-fähig“ heben.**



Das Endprodukt ist der Fußabdruck der vorangegangenen Prozesse.

Kai Yang

#### gemacht für:

Fachcoachende  
Prozesscontroller:innen  
Prozessmanagende  
Prozessverantwortliche

#### START:

13. Februar 2025

#### UNSER VORGEHEN:

FLEXIBLES,  
ortsunabhängiges Online-  
Lernen

4 x 2 Vormittage

nahe Umsetzungs-  
begleitung, um ins TUN  
zu kommen

Begleitmaterial und  
Aufzeichnungen für 3  
Jahre zugänglich

Support JEDERZEIT in der  
WhatsApp-Gruppe

#### INVESTITION:

2.500 EUR

# 7

## MODERN LEADERSHIP LET'S CHANGE THE SYSTEM

Es geht darum, Unternehmer:innen und Führungskräften mit Integrität zu ermöglichen, mit weniger Menschen im Team, produktiver zu sein, ein Team aufzubauen, das unaufhaltsam ist und Höchstleistung liefert. Mitarbeitergewinnung und -bindung ist DAS Brandthema in vielen Unternehmen. Wir geben dir eine neue Perspektive, so dass du ein (neues) Team bekommst, dass HUNGRIG ist und MEHR will. Es werden Führungsprobleme gelöst, die andere nicht mal verstehen.

### WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- wie **NEUE und MODERNE (Unternehmens-)FÜHRUNG** funktioniert und **DIREKT** auf deine Arbeitgebermarke einzahlt.
- neue Praktiken lernst und **direkt** in die Anwendung gehst.
- weißt, was **Steuerung kollabieren lässt**, **Organisationshygiene** bedeutet und wie **Problemtransformation** funktioniert.
- lernst, wie **WERTSCHÖPFUNG** heute wirklich erfolgreich klappt.
- **Altersensitive Führung** erlernst und wirksam anwendest.
- erkennst, wie die **Beziehungsebene der Generationen** dein Recruiting-Problem löst.

### FOKUS 1: System

- Systemebene Unternehmen
- Die Arbeit AM System integrieren

### FOKUS 2: Beziehungen

- Beziehungsebene der Generationen
- Führung **ANPASSEN** und neu verstehen.
- Der Generationen-Dialog im Unternehmen, den **JEDE Führungskraft KÖNNEN** sollte

### FOKUS 3: Neue Arbeit

- **NEUE Arbeit** wirklich leben und anders verstehen.
- Recruiting ist **KEIN Recruiting** (mehr).

### WAS DU AUS MODERN LEADERSHIP MITNIMMST

Ein tiefes Verständnis für Kultur, Beschäftigung im Team und mehr wirkliche **ARBEIT** mit Lösungsorientierung und maximaler Wertschöpfung. Als Unternehmer:in oder Führungskraft wirst du die **PS** deines Teams nun **WIRKSAM** auf die Straße bringen, ganz ohne Druck und schmierige Führungstaktiken.



Zusammenkommen  
ist ein Beginn,  
Zusammenbleiben  
ist ein Fortschritt,  
Zusammenarbeiten  
ist ein Erfolg.  
— Henry Ford

#### GEMACHT FÜR:

Unternehmer:innen  
Führungskräfte

#### START:

Anfang 2025

#### UNSER VORGEHEN:

**FLEXIBLES**,  
ortsunabhängiges Online-  
Lernen

7 Module und mehr als  
20 Live-Coachings

nahe Umsetzungs-  
begleitung, um ins **TUN**  
zu kommen

Begleitmaterial und  
Aufzeichnungen  
lebenslang zugänglich

Support **JEDERZEIT** in der  
WhatsApp-Gruppe

optional: IHK Zertifikat

#### INVESTITION:

4.000 EUR zzgl. MwSt.

# 8

## MASTERMIND GRUPPE II - ADVANCED LEVEL LET'S ROCK THE FUTURE - TOGETHER

Miteinander wachsen - voneinander lernen: Fachlich, beruflich, persönlich.  
Die Gruppe hat ein gemeinsames Ziel: ZUKUNFT SICHERN und ERFOLGREICH SEIN - GEMEINSAM. Die gegenseitige und wertschätzende Unterstützung beim Erreichen deiner Ziele steht im Kern dieser Gruppe!

### DER GRUPPE WERDEN WIR:

- einen gemeinsamen Fokus erzeugen: Zusammen Zukunft SICHERN und richtig ERFOLGREICH sein.
- ein Jahr zusammen in einem sicheren Rahmen Erfahrungen sammeln.
- uns auf Augenhöhe austauschen.
- offen und frei über ähnliche Probleme sprechen und diese mit der Gruppe lösen.
- gemeinsam besser werden.
- ehrliches Feedback erhalten und lernen.
- raus aus der Black Box kommen
- Einblicke in andere Herangehensweisen erhalten
- Fokus halten - Ziele setzen - Herausforderungen meistern.

### DU WIRST:

- Schwierige unternehmerische Entscheidungen nicht länger allein durchdenken müssen
- Leicht den Fokus auf das lenken, was wirklich wichtig ist und dich voranbringt.
- Den Weg zum Erfolg gemeinsam mit anderen Unternehmer:innen und Führungskräften gehen, die ähnlich ticken wie du.

### WAS DU AUS DER MASTERMIND GRUPPE ADVANCED MITNIMMST

In 12 Monate werden wir uns fokussieren, gemeinsam vorankommen und uns ähnlichen Herausforderungen stellen. In regelmäßigen Treffen tauschen wir Erfahrungen aus, feilen an unseren Strategien und treiben uns gegenseitig positiv an.



Nicht mit Erfindungen, sondern mit Verbesserungen macht man ein Vermögen.  
-Henry Ford

**GEMACHT FÜR:**  
Unternehmer:innen  
Führungskräfte

**START:**  
Online-Kick Off  
Januar 2025

Präsenztermine:  
Februar 2025  
Juli 2025  
Dezember 2025

### UNSER VORGEHEN:

FLEXIBLES,  
ortsunabhängiges Online-  
Lernen

7 Module und mehr als  
20 Live-Coachings

nahe Umsetzungs-  
begleitung, um ins TUN  
zu kommen

Begleitmaterial und  
Aufzeichnungen  
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in der  
WhatsApp-Gruppe

optional: IHK Zertifikat

**INVESTITION:**  
3.500 EUR zzgl. MwSt.

# 9

## BEZIEHUNGSCOACH

### YOUR RELATIONSHIP IS YOUR ENERGY - WIE DU DIE LIEBE WIEDERFINDEST

Stabile und kraftvolle Beziehungen zu Partner:innen, Freunden und Familienmitgliedern steigern die Lebensqualität messbar deutlich! Sie sorgen für mehr Glück, körperliche und mentale Gesundheit und dafür, dass wir erfüllter und länger leben. Du möchtest deine **Beziehungen liebevoll und wertschätzend gestalten**? Dann bieten wir Dir hier **Hilfe zur Selbsthilfe**, zeigen dir, wie **sichere Verbindungen** gelingen und du einen echten Mehrwert an Liebe, Glück und Lebensfreude hinzu- bzw. zurückgewinnst.

#### WIR SORGEN DAFÜR, DASS DU

- Ordnung in deine Beziehungsthemen bekommst und deine eigenen Kommunikations- und Denkmuster erkennst
- sicheren Raum für Gespräche schaffen kannst, um einen konstruktiven Austausch möglich zu machen
- die 'Beziehungsbremsen' erkennst und vermeiden kannst
- Streitigkeiten und Konflikte erfolgreich lösen kannst und zurück in die Sicherheit und Harmonie findest
- aus alten Verhaltensmustern ausbrechen und Beziehungen auf Augenhöhe voller gegenseitiger Wertschätzung gestalten kannst.
- dein eigener Beziehungscoach wirst.

#### Fokus 1: Selbsterfahrung

- Wer bin ich und wer bist du?
- dich und dein Gegenüber/Partner:in richtig verstehen
- Selbstregulation und Selbstsicherheit für dich und andere erzeugen
- Erwartungshaltungen und Vorbilder

#### Fokus 2: Konfliktkompetenz und Tool-Kit

- von der Soforthilfe mit Notfall-Kit bis hin zur konstruktiven Arbeit in aktuellen Streitpunkten und Konflikten
- Augenhöhe und Gesprächskultur
- Struktur und Rahmen zur Lösungsfindung

#### Fokus 3: Beziehungs-Wellness

- Vertrauen und Sicherheit etablieren & die Liebe zurück in die Beziehung holen
- Visionsarbeit und Gestaltungskompetenz

#### WAS DU AUS DEM BEZIEHUNGSCOACH MITNIMMST

**DIE LIEBE NEU BELEBEN**, in dem du deine Beziehungen bewusst und liebevoll gestaltest und **echte Verbindung** spürst. Egal ob Single oder in einer Partnerschaft - hole die **Liebe und die Leichtigkeit** (zurück) in dein/euer Leben.



Jenseits der Vorstellung von richtig und falsch liegt ein Ort. Dort werde ich dich treffen.  
-Rumi

#### Gemacht für

Alle Menschen, die erfüllte und liebevolle Beziehungen leben wollen

#### START: jederzeit

#### UNSER VORGEHEN:

FLEXIBLES,  
ortsunabhängiges Online-Lernen

7 Module und mehr als  
20 Live-Coachings

nahe Umsetzungs-  
begleitung, um ins TUN  
zu kommen

Begleitmaterial und  
Aufzeichnungen  
lebenslang zugänglich

Support JEDERZEIT in der  
WhatsApp-Gruppe

INVESTITION:  
auf Anfrage



**JETZT**

ins TUN kommen.



**HAST  
DU  
NOCH  
FRAGEN?**

---

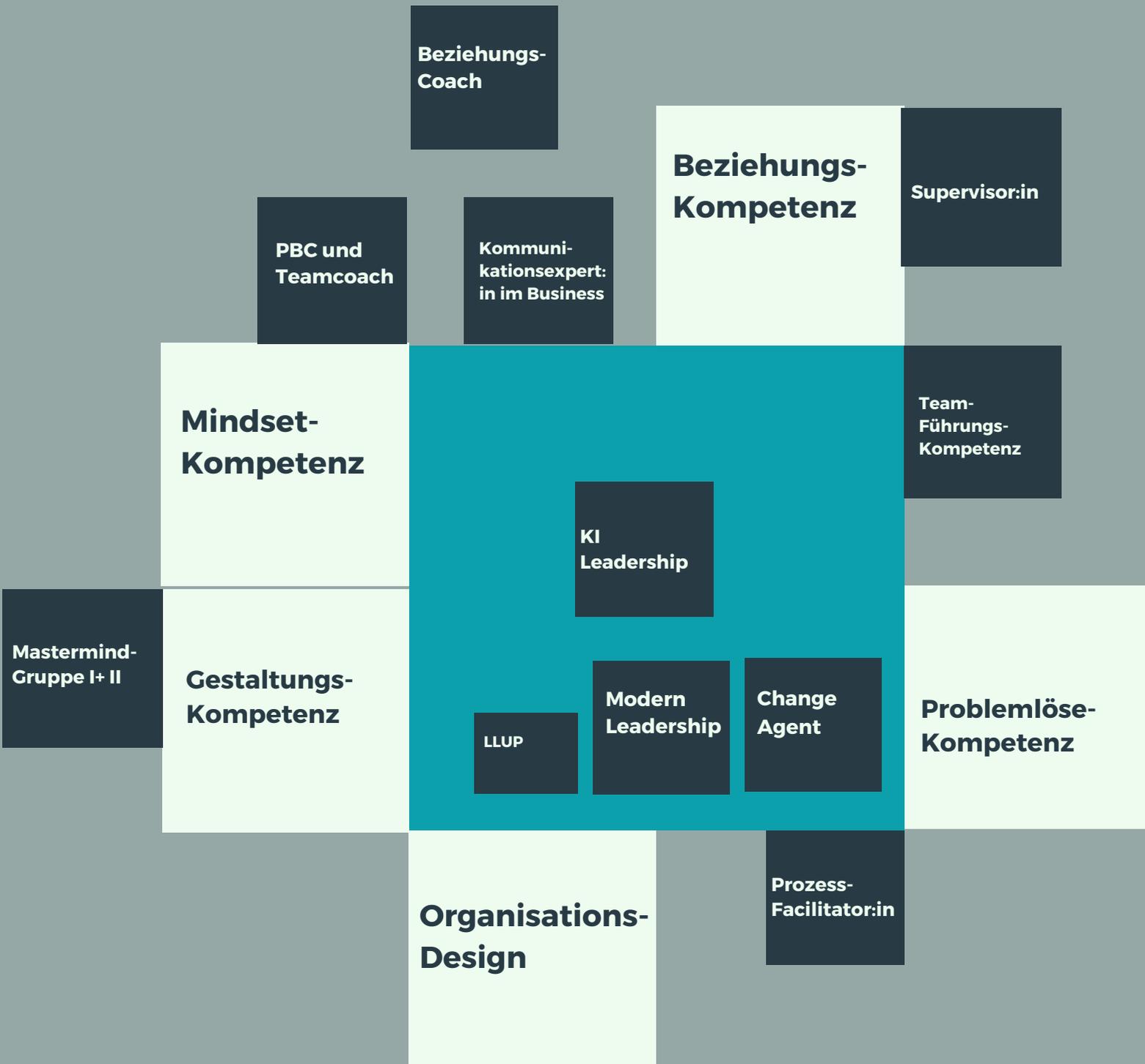
**DU MÖCHTEST MEHR  
INDIVIDUELLE,  
STRUKTURELLE UND  
KULTURELLE  
TRANSFORMATION IN  
DEINEM UNTERNEHMEN?**

**VEREINBARE JETZT DEIN  
KOSTENFREIES 1:1  
STRATEGIE-COACHING:**



**SCAN ME**

# PLURALE WERTSCHÖPFUNG



hyperraum & friends

# PROGRAMM- ÜBERSICHT

from insight to impact



h&f

hyperraum & friends  
UG (haftungsbeschränkt)  
Obere Karspüle 47  
37073 Göttingen

# ÜBERSICHT

Insight Sessions

Upgrade EFE

Advanced Excellence Workshops

EFE Assessor:in Ausbildung

EFE Mastermind Gruppe

Excellence Circle

Excellence Challenges

EFE Assessments



# WER WIR SIND

“hyperraum ist Business Excellence in Kubik”

hyperraum & friends sind wir: Wiebke Anton, Nikola Cammans, Gabriele Gralla und unsere friends.

Drei Expertinnen, mit Begeisterung für holistische Unternehmensentwicklung, innovative Business Excellence und moderne und wirksame Leadership.

Gemeinsam haben wir ein friends-Netzwerk aufgebaut, das für Unternehmen und Organisationen aus unterschiedlichen Branchen Räume für Excellence schafft, für Kompetenzaufbau sorgt und inspirierenden Excellence Austausch ermöglicht. Wir entwickeln neues Wissen und Könnerschaft.

In diesen Excellence Räumen werden Good- und Modern-Practise Ansätze geteilt, Erfahrungen ausgetauscht, neue Mega-Trends diskutiert und Wissen generiert, um Herausforderungen gemeinsam zu meistern.

Unsere holistische Sichtweise auf die individuelle Business Excellence jedes friends ist einzigartig in der Excellence Beratung. Durch den hyperraum erlebst Du nachhaltigen und anhaltenden Erfolg mit pluraler Wertschöpfung, modern Leadership, tiefgreifender Transformation und echtem Strukturwandel.

Mit uns gestaltest Du Deinen eigenen hyperraum, um Deinem Unternehmen und Deiner Organisation Zukünfte zu ermöglichen, die Freude machen und Energie freisetzen.

# UNSERE MISSION

---



Langfristigkeit, Sicherheit und Stabilität sind bereits heute in einigen Branchen passé.

Megatrends wie AI, Konnektivität, Neo-Ökologie und 24/7 Gesellschaft sind die größten Treiber des Wandels in Wirtschaft und Gesellschaft und prägen heute schon das Übermorgen.

In Kombination verstärken sie noch ihre Wirkung. Das Tempo der Veränderung wird zunehmend beschleunigt.

Der Effekt auf Geschäfts- und Ertragsmodelle und Unternehmenszwecke ist dabei nur eingeschränkt absehbar. Umso wichtiger ist die Entwicklung von Fähigkeiten, rasch, klar, mutig und kompetent das Bild zur eigenen Lage immer wieder zu erzeugen, Chancen zu erkennen und auch zuzugreifen.

In unserem hyperraum denken wir mit dir um die Ecke, das Unmögliche, das Utopische – erfassen die Komplexität, verstehen neue Mechanismen und entwickeln daraus mit dir deine Lösungen. Ziel muss es sein, sich robust und widerstandsfähig aufzustellen. Holistische Business Excellence - mit System und Struktur!

# KONZEPT

Unsere Programme sind darauf ausgelegt, gezielte Entwicklung auf drei zentralen Ebenen zu ermöglichen: ICH, TEAM und ORGANISATION. Jede dieser Ebenen spielt eine entscheidende Rolle im persönlichen und unternehmerischen Wachstum. Indem wir uns auf diese unterschiedlichen Ebenen konzentrieren, schaffen wir einen ganzheitlichen Ansatz, der nachhaltige Transformation ermöglicht. Ob individuelle Selbstführung, erfolgreiche Teamdynamiken oder strukturelle Unternehmensentwicklung – unsere Angebote sind darauf abgestimmt, jede dieser Dimensionen zu stärken.

---

## ICH EBENE

### Persönliche Reflexion und Selbstführung

Auf der Ich-Ebene steht die individuelle Entwicklung im Vordergrund. Hier geht es darum, tiefes Verständnis für das eigene Denken, Fühlen und Handeln zu erlangen. Selbstführung und persönliche Weiterentwicklung sind die Basis für erfolgreiche Führung und Zusammenarbeit. Nur wer sich selbst gut kennt, kann andere souverän führen und in komplexen Situationen den Überblick bewahren. Das Bewusstsein für eigene Stärken, Kommunikationsmuster und Denkprozesse ist daher der Schlüssel, um selbstwirksam und authentisch zu agieren.

## TEAM EBENE

Zusammenarbeit und kollektive Stärke

Die Team-Ebene fokussiert sich auf das Miteinander. Teams sind die Träger von Innovation und Fortschritt in jeder Organisation. Um Teams erfolgreich zu führen und ihre volle Leistungsfähigkeit zu entfalten, bedarf es eines tiefen Verständnisses für Dynamiken, Vertrauen und klare Kommunikation. Auf dieser Ebene geht es darum, eine Kultur der Zusammenarbeit und des gegenseitigen Vertrauens zu schaffen, in der jedes Mitglied seine Stärken einbringen kann. Führungskräfte unterstützen diesen Prozess, indem sie den Raum für Eigenverantwortung und kollektives Wachstum eröffnen.

---

## ORGANISATIONS EBENE

Persönliche Reflexion und Selbstführung

Die Team-Ebene fokussiert sich auf das Miteinander. Teams sind die Träger von Innovation und Fortschritt in jeder Organisation. Um Teams erfolgreich zu führen und ihre volle Leistungsfähigkeit zu entfalten, bedarf es eines tiefen Verständnisses für Dynamiken, Vertrauen und klare Kommunikation. Auf dieser Ebene geht es darum, eine Kultur der Zusammenarbeit und des gegenseitigen Vertrauens zu schaffen, in der jedes Mitglied seine Stärken einbringen kann. Führungskräfte unterstützen diesen Prozess, indem sie den Raum für Eigenverantwortung und kollektives Wachstum eröffnen.

# PROGRAMME 2025

---

HFE 1/25

Kick-off Event  
Excellence for professionals

HFE 2/25

Kick-off Event  
Excellence for everyone

HFE 3/25

Advanced Excellence Workshops  
Serie fortgeschrittener Workshops

HFE 4/25

UPGRADE EFE  
h & f Premium mit Zertifikat

HFE 5/25

EFE Assessor:in Ausbildung  
h & f Premium mit Zertifikat

HFE 6/25

EFE Assessor:in Ausbildung  
Online Kompakt, Selbststudium mit Zertifikat

HFE 7/25

Mastermind Gruppe  
Excellence Circle

HFE 8/25

Excellence Challenges quartalsweise

HFE 9/25

EFE Assessment mit Zertifikat

# 1

## KICK-OFF EVENT - HFE EXCELLENCE FOR PROFESSIONALS - INSIGHT SESSION FOR USERS

Als Business Excellence Anwender:in werden dir die Schlüsselprinzipien des modernen Excellence Framework Europe-Modells auf anschauliche und praxisnahe Weise nähergebracht. Du bekommst sofort umsetzbare Strategien an die Hand, um Business Excellence in deiner Organisationen zu verankern und dir damit einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil zu sichern. Dieses Event bringt dir praxisnahe Inhalte, die sofort Wirkung zeigen – ein Muss für alle, den holistischen Business Excellence Ansatz in ihre Organisation anwenden wollen.

### INHALTE DES KICK-OFF EVENTS:

- Vertiefung in Business Excellence Strategien und Operational Excellence
  - Lerne die wesentlichen Strategien kennen, um Business Excellence in deinem Unternehmen voranzutreiben.
  - Fokus auf operational Excellence, um Prozesse effizienter und produktiver zu gestalten.
- Vorstellung des Excellence Framework Europe als modelloffenes System
  - Tiefergehende Einführung in das Excellence Framework Europe (EFE), das als moderner Excellence Ansatz dient.
  - Vergleich und Abgrenzung zum EFQM-Modell, um die einzigartigen Vorteile des EFE herauszustellen.
  - Praktische erste Impulse zur Umsetzung des EFE in den eigenen Unternehmensalltag.

### USP DES EVENTS:

Dieses Kick-off Event schafft ein breites Verständnis zum ganzheitlichen EFE System und liefert sofort erste Impulse für die Integration in die Organisation.

### WAS DU AUS DEM KICK OFF EVENT MITNIMMST

Das Kick-off Event schafft ein umfassendes Verständnis des holistischen Business Excellence Ansatzes und liefert sofort umsetzbare Impulse, um diese Prinzipien direkt in die Organisation zu integrieren.

Teilnehmer:innen erfahren, wie sie das EFE-System nutzen können, um ihre Organisation nachhaltig zu transformieren.



“Excellence beginnt mit der Fähigkeit, sich selbst zu erkennen. Wer weiß, wohin er steuert, führt andere sicher ans Ziel.”  
– Sokrates

#### gemacht für:

Alle Menschen, die das EFQM Modell kennen und angewendet haben und das EFE als modernes Excellence Framework anwenden wollen.

#### START:

November 2024  
Januar 2025  
April 2025

#### FORMAT:

2,5 Stunden - online

#### INVESTITION:

200 EUR zzgl. MwSt.

# 2

## KICK-OFF EVENT - HFE

### EXCELLENCE FOR EVERYONE - INSIGHT SESSION FOR NEWCOMERS

Als Teilnehmer:in werden dir die Grundlagen des holistischen Business Excellence Ansatzes sowie das moderne Excellence Framework Europe verständlich und praxisnah vermittelt.

Du erhältst klare Impulse, wie du die nächsten Schritte in Richtung Excellence für dich und dein Unternehmen gehen kannst. Impulse und Umsetzbarkeit stehen im Mittelpunkt dieses Events – ein perfekter Einstieg für alle, die Business Excellence verstehen wollen.

#### INHALTE DES KICK-OFF EVENTS:

- Was ist Business Excellence?
  - Einführung in die Grundprinzipien der Business Excellence und deren Bedeutung für Unternehmenserfolg.
- Vorstellung des EFE
  - Ein moderner Ansatz zur Verankerung von Excellence in allen Bereichen deiner Organisation. Praxisorientiert und leicht verständlich.
- Vorstellung unserer Programme
  - Ein Überblick über die weiterführenden Programme, die dir helfen, den Excellence-Weg in deiner Organisation konsequent weiterzugehen.

#### USP DES EVENTS:

- Verständnis der Grundlagen von Business Excellence.
- Du lernst, was Business Excellence ausmacht und wie du es für dein Unternehmen nutzbar machen kannst.
- Erste Schritte in Richtung Excellence.
- Du erhältst klare, umsetzbare Impulse, um die Excellence-Prinzipien direkt in deine Organisation zu integrieren.
- Einführung in das EFE.
- Lerne den modernen Excellence Ansatz kennen, der speziell dafür entwickelt wurde, Unternehmen auf nachhaltigem Erfolgskurs zu bringen und zu halten.

#### WAS DU AUS DEM KICK OFF EVENT MITNIMMST

Dieses Kick-off Event vermittelt dir ein erstes Verständnis des ganzheitlichen Business Excellence Ansatzes und liefert dir klare Impulse für deine nächsten Schritte – der perfekte Startpunkt für alle, die sich auf den Weg zur Business Excellence machen und die Prinzipien des EFE von Grund auf verstehen wollen.



"Jede große Veränderung beginnt mit einem klaren ersten Schritt – der Entschluss, sich auf den Weg zur Exzellenz zu machen."  
– Laozi

#### gemacht für:

Alle Menschen, die an Business Excellence interessiert sind und inspiriert werden wollen.

#### START:

Januar 2025

April 2025

#### FORMAT:

2,5 Stunden - online

#### INVESTITION:

200 EUR zzgl. MwSt.

# 3

## ADVANCED EXCELLENCE WORKSHOP SERIE FORTGESCHRITTENER WORKSHOPS

Unsere Advanced Excellence Workshops bieten tiefgehende Wissensvermittlung und praxisorientiertes Lernen auf einem fortgeschrittenen Niveau. Sie richten sich an Führungskräfte, Unternehmer:innen und Organisationsentwickler:innen, die Business Excellence gezielt umsetzen und ihre Organisation durch das EFE-System auf das nächste Level der Excellence bringen wollen.

### INHALTE DER WORKSHOP SERIE:

- Strategische und operationale Excellence
  - Workshops zur strategischen Planung und operativen Umsetzung von Excellence in allen Geschäftsbereichen.
- Moderne Führung und Transformation
  - Interaktive Impulse zu Leadership, Change Management und der erfolgreichen Transformation von Organisationen.
- Ganzheitliche Nachhaltigkeit
  - Wie Nachhaltigkeit strategisch in alle Bereiche integriert wird – von ökologischen bis zu sozialen und wirtschaftlichen Aspekten.
- Anwendung praktischer Werkzeuge und Methoden
  - Neben theoretischen Impulsen liegt der Fokus auf praxisnahen Tools, die direkt in den Arbeitsalltag integriert werden können.

### USP DER SERIE:

- Vertieftes Verständnis des holistischen Business Excellence Ansatzes
- Du wirst tief in die Kernthemen von strategischer und operativer Excellence eintauchen, dich mit Megatrends auseinandersetzen und lernen, wie abgeleitete Lösungselemente erfolgreich in deinem Unternehmen verankert werden können.
- Du erhältst theoretische Einblicke und arbeitest direkt mit Werkzeugen und Methoden, die du sofort in deinem Unternehmen einsetzen kannst.
- Nachhaltiger Erfolg
- Die Kombination aus fundiertem Wissen und praxisnaher Anwendung führt zu schnellen und nachhaltigen Ergebnissen in deiner Organisation.

### WAS DU AUS DER WORKSHOP SERIE MITNIMMST

Die Advanced Excellence Workshops vermitteln ein umfassendes Verständnis des holistischen Business Excellence Ansatzes und bieten sofortige Umsetzung und Handlungsfähigkeit für die praktische Anwendung in deiner Organisation – für nachhaltigen Erfolg und schnelle Ergebnisse.



"Wer morgen erfolgreich sein will, muss heute bereit sein, seine Komfortzone zu verlassen und die Prinzipien der Exzellenz konsequent anzuwenden."  
– Abraham Lincoln

#### **gemacht für:**

Führungskräfte, Organisationsentwickler:innen und Unternehmer:innen, die das EFE-Modell als modernen Excellence Ansatz nutzen möchten, um ihre Organisation nachhaltig weiterzuentwickeln und auf das nächste Level der Business Excellence zu heben.

#### **START:**

4. Februar 2025

#### **FORMAT:**

Laufzeit: 12 Monate:

6 x 1 Tag - online

Bonus:

Teilnahme am Excellence Summit Herbst 2025

#### **INVESTITION:**

2.500 EUR zzgl. MwSt.

# 4

## UPGRADE EFE

### H & F PREMIUM MIT ZERTIFIKAT

Das Upgrade Programm zum EFE-Framework bietet ein umfassendes Verständnis des ganzheitlichen Business Excellence Ansatzes und liefert sofort umsetzbare Impulse, die direkt auf deine spezifischen Herausforderungen zugeschnitten sind. Es bietet dir die Werkzeuge, um dein Unternehmen auf das nächste Level der Business Excellence zu bringen – nachhaltig, praxisnah und wirkungsvoll.

#### INHALTE DES UPGRADES:

- Vertiefung der Prinzipien des EFE-Frameworks
  - Ein tiefergehendes Verständnis der Schlüsselprinzipien des Excellence Framework Europe.
  - Wie das EFE die Excellence deines Unternehmens in allen Bereichen – von Strategie über Leadership bis Prozessoptimierung – verbessern kann.
  - Warum das EFE der zukunftsfähigere und agilere Excellence Ansatz ist.
- Integration des EFE in bestehende Strukturen
  - Wie du das EFE nahtlos in deine aktuellen Unternehmensstrukturen einbaust und es optimal an deine spezifischen Herausforderungen anpasst.
- Ganzheitlicher Ansatz zur Business Excellence
  - Das EFE ermöglicht es dir, eine ganzheitliche Perspektive auf Business Excellence einzunehmen und sowohl strategische als auch operationale Ziele zu erreichen.

#### USP DES UPGRADES:

- Klares Verständnis des EFE
- Du wirst ein tiefes Verständnis für die Prinzipien des Excellence Framework Europe entwickeln verstehen.
- Du erhältst als Assessor:in Anschlussfähigkeit für deine Arbeit und kannst als Co-Assessor:in externe Assessments begleiten.

#### WAS DU AUS DEM PROGRAMM MITNIMMST

Du lernst das neue modelloffene Excellence Framework Europe kennen, mit dem du deinem oder anderen Unternehmen den Grad der Anpassungsfähigkeit und Widerstandsfähigkeit attestierst.



"Die Fähigkeit zu bewerten ist die Kunst, Potenziale zu erkennen und Wege zu finden, sie freizusetzen."  
– Peter Drucker

**gemacht für:**  
Assessor:innen

**START:**  
3. Februar 2025  
**FORMAT:**  
1 Tag - online

**INVESTITION:**  
400 EUR zzgl. MwSt.

# 5

## EFE ASSESSOR:IN IN AUSBILDUNG H&F PREMIUM MIT ZERTIFIKAT

Diese Assessor:innen Premium Ausbildung im hyperraum bietet die maximal mögliche Qualifikation, um als interner und externer Excellence Assessor:in professionell und souverän zu arbeiten. Das Premium im hyperraum umfasst dabei einen hohem praktischen Übungs- und Anwendungsanteil in Simulations- und Echtumgebung und ein Tool Set zum Mitnehmen für die fortführende Arbeit in Deiner Organisation. Die tiefere Wissensvermittlung in die wertschöpfungsplurale Funktionsweise exzellenter Unternehmensführung und erfolgreicher Organisationssteuerung erfolgt auf höchstem Niveau.

### INHALTE DER PREMIUM AUSBILDUNG:

1. Der Wissensaufbau zur theoretischen Konzeptgrundlage des Excellence Framework Europe erfolgt durch anwendungsbezogene und praktische Transferarbeit. Workshops, Dialoge und Diskussionen mit vielen realen Fallbeispielen und die Durchführung von Mini-Assessments unterstützen Deinen Kompetenzaufbau und setzen Dich mit dem EFE und dem Organisationsgeschehen in Verbindung.

- EFE im Kontext erfolgreicher Managementsysteme
- EFE-Prinzipien und die europäischen Werte
- EFE-Hexagon als modelloffener Bewertungsrahmen exzellenter Unternehmensführung
- EFE-Reifegradbestimmung und -bewertung

2. Mit der integrativen Vermittlung der handwerklichen Assessor:in-Arbeit gelingen eine erste Lagebestimmung sowie die Einschätzung und Bewertung der Organisation in Stärken und Potenzialen für den nächsten Weiterentwicklungsschritt.

- Akteure:innen, Systeme und Strukturen der Organisation herausarbeiten
- Nahes und weites Umfeld und Aktionsrahmen analysieren
- Strategische Herausforderungen und Ambitionen identifizieren
- Könnerschaft, Leistungsfähigkeit, Transformationsfähigkeit und Zukunftsfähigkeit der Organisation erkennen und ableiten
- Bezüge und Muster erkennen, wertschätzendes und fundiertes Feedback geben, Feststellungen klar formulieren.



Exzellenz entsteht nicht zufällig – sie ist das Ergebnis von strukturiertem Denken, präziser Analyse und dem Willen zur kontinuierlichen Verbesserung.“  
– Aristoteles

### 3. Die Gesamtorganisation eines Assessments einschließlich des Rollenverständnisses der Assessoren:innen-Tätigkeiten und der dazugehörigen Fähigkeiten vervollständigt die Premiumausbildung im hyperraum

- Projekt und Herausforderungen des Erst-Assessments, Follow Up Assessments und des Ludwig-Erhard-Preisverfahrens
- Aufbau und Planung eines Assessments
- Zusammensetzung des Assessor:innenteams
- Rollen & Spielregeln & Erfolgsfaktoren für die Arbeit im Assessment
- Schlüsselfaktor: Erfolgreiche Gesprächsführung

#### USP DER AUSBILDUNG - EXKLUSIV IM HYPERRAUM:

- Erlebnisorientierte EFE-Vermittlung durch Praxis, Übung, Transfer und echte Assessment-Situationen.
- Konzepte zur Integration der Business Excellence ins Organisationsgeschehen
- Erfolgsfaktoren für ein gutes Gelingen und Umgang mit Einwänden
- Assessment-Tool Set
- Integrative Verbindung zwischen Business Excellence und operational Excellence sinnstiftend herstellen (z.B. ISO 9001, Lean-Management, Shopfloor, TPM)

#### WAS DU AUS DER EFE-ASSESSOR:IN IM PREMIUM MITNIMMST

**Aktiver Einbezug deines beruflichen und lebenserfahrenen Backgrounds sowie deines Organisationsgeschehens. Die Teilnehmer:innen bilden einen eigenen hyperraum, entwickeln gemeinsam neue Sichtweisen auf exzellente Unternehmensführung und deren Erfolgstreiber, tauschen erprobte Praktiken aus, sprechen über Scheitermomente und was daraus der Erkenntnisgewinn ist. Die Ausbildung bewirkt Inspiration und sorgt für frische Energie in der Vorwärtsbewegung. Dieses Training befähigt zur Mitwirkung in einem Ludwig Erhard Preis Assessment und zur Begleitung von Berufs-Assessoren:innen in echten Unternehmens-Assessments als ehrenamtliche:r Co-Assessor:in. Das Zertifikat ist drei Jahre gültig und kann durch ein Refresher Upgrade-Training erneuert werden.**

#### ggemacht für:

Führungskräfte und Unternehmer:innen, die das EFE-Frameworks als modernen Excellence Ansatz nutzen möchten, um ihre Organisation nachhaltig weiterzuentwickeln und auf das nächste Level der Business Excellence zu heben.

#### START:

12. - 13. März 2025  
3 Tage im Mai 2025

#### Format:

1 x 2 Tage in Präsenz  
1 x 3 Tage in Präsenz

#### INVESTITION:

4.000 EUR zzgl. MwSt.

# 6

## EFE ASSESSOR:IN AUSBILDUNG ONLINE KOMPAKT & SELBSTSTUDIUM MIT ZERTIFIKAT

Diese Assessor:innen Standard Ausbildung im hyperraum bietet eine solide Qualifikation, um als interner und externer Excellence Assessor:in zu arbeiten. Das Training ist kompakt und intensiv aufgebaut. Zur Vorbereitung beschäftigen sich die Teilnehmer:innen im Selbststudium mit dem Excellence Framework Europe (EFE) und arbeiten ihre Erkenntnisse in eine Case Study ein. Die tiefere Wissensvermittlung in die Funktionsweise exzellenter Unternehmensführung und erfolgreicher Organisationssteuerung erfolgt auf höchstem Niveau.

### INHALTE DER KOMPAKT AUSBILDUNG:

Du erhältst vorab das EFE, die Case Study und eine Aufgabenstellung. Für das Selbststudium und die Aufgabenstellung sind etwa 8 – 12 Stunden einzuplanen. Die Aufgabe muss vor Beginn des Online Kompakt-Trainings eingereicht werden, damit eine erste Feststellung der Teilnehmer:innen Gruppe stattfinden kann. Die rechtzeitige Abgabe ist Voraussetzung für die Teilnahme am Online Kompakt Training.

### Lerninhalte:

- Vorstellung und Erläuterung des Excellence Framework Europe
- Organisationsmodell und Umfeldanalyse
- Die methodische Arbeit im Assessment
- Die Bewertung von Stärken und Potenzialen
- Planung und Teilsimulation des Vor-Ort-Besuches
- Interview-Rollenspiele
- Feststellungen zu Stärken und Potenzialen formulieren
- Feststellungen zu Stärken und Potenzialen bewerten
- Feedback an die Bewerberorganisation

### USP DER AUSBILDUNG:

- Konzentrierte und kompakte Online Ausbildung
- Fundiert und anerkannt
- Zertifikatslehrgang

### WAS IHR AUS DER EFE-ASSESSOR:IN ONLINE KOMPAKT & SELBSTSTUDIUM AUSBILDUNG MITNEHMT

Kontinuierlicher Einbezug deines beruflichen und lebenserfahrenen Backgrounds sowie deines Organisationsgeschehens bei den Transferübungen. Dieses Training befähigt zur Mitwirkung in einem Ludwig-Erhard-Preis Assessment und zur Begleitung von Berufs-Assessoren:innen in echten Unternehmens-Assessments als ehrenamtliche:r Co-Assessor:in. Das Zertifikat ist drei Jahre gültig und kann durch ein Refresher Upgrade-Training erneuert werden



"Der Weg zur Exzellenz erfordert klare Prinzipien, beständiges Lernen und die Fähigkeit, Herausforderungen als Chancen zu begreifen."  
- Henry Ford

**gemacht für:**  
Unternehmenslenker:innen, Geschäftsführer:innen, Unternehmens- und Organisationsentwickler:innen, QM-Beauftragte, TQM-Verantwortliche, die online fit sind und sich im Selbststudium wohl fühlen.

**START:**  
April 2025

**FORMAT:**  
1 Tag Selbststudium  
3 Tage, online

**INVESTITION:**  
1.650 EUR zzgl. MwSt.

# 7

## MASTERMIND GRUPPE - EXCELLENCE CIRCLE

Der Excellence Circle ist eine geschlossene Gruppe von gleichgesinnten Führungskräften, Unternehmer:innen und Organisationsentwickler:innen, die ihre Erfahrungen in einem vertrauensvollen Umfeld teilen. Durch regelmäßige Treffen tauschen sie Ideen, Erkenntnisse und neue Ansätze aus, um sich gegenseitig in der Weiterentwicklung ihrer Organisationen auf strategischer Ebene zu unterstützen. Der Austausch ist offen und ehrlich, und alle Mitglieder profitieren von der kollektiven Intelligenz und den Perspektiven der anderen.

### INHALTE DES EXCELLENCE CIRCLES:

- Exklusiver, vertrauensvoller Austausch
  - Eine geschlossene Gruppe von gleichgesinnten Führungskräften und Unternehmer:innen teilt ihre Erfahrungen in einem sicheren Umfeld.
- Gemeinsame Problemlösung
  - In regelmäßigen, intensiven Treffen werden konkrete Herausforderungen aus den Bereichen Prozessoptimierung, Strategieentwicklung, Innovation und Führung besprochen und praxisnahe Lösungsansätze erarbeitet.
- Offene Diskussion und Modern Practice Sharing
  - Der Austausch ist offen und ehrlich, und alle Mitglieder profitieren von der kollektiven Intelligenz und den verschiedenen Perspektiven der Gruppe.

### USP DES EXCELLENCE CIRCLES:

Im Excellence Circle liegt der Schwerpunkt auf holistischer Business Excellence. Themen wie Modern Leadership, Strategieentwicklung, Innovationsförderung, Change Management sowie Transformation werden regelmäßig diskutiert. Die Mitglieder erarbeiten gemeinsam neue Lösungsansätze, tauschen bewährte Praktiken aus und erhalten direktes, umsetzbares und wertschätzendes Feedback zu ihren eigenen Herausforderungen.

### WAS DU AUS DEM PROGRAMM MITNIMMST

Der Excellence Circle fokussiert sich auf holistische Business Excellence und ist ideal für Führungskräfte, Organisationsentwickler:innen und Unternehmer:innen, die in einer exklusiven Mastermind Gruppe an ihrer Business Excellence arbeiten und durch den kontinuierlichen Austausch gemeinsam wachsen wollen.



"Wahre Stärke liegt im offenen Austausch. Nur wer sich traut, Fragen zu stellen, wird neue Antworten finden."  
– Albert Einstein

**gemacht für:**  
Führungskräfte,  
Organisationsentwickler:innen und  
Unternehmer:innen, die das EFE-Frameworks als modernen Excellence Ansatz nutzen möchten, um ihre Organisation nachhaltig weiterzuentwickeln und auf das nächste Level der Business Excellence zu heben.

**START:**  
Online-Kick Off  
Januar 2025

**Präsenztermine:**  
Februar 2025  
Juli 2025  
Dezember 2025

**FORMAT:**  
3 x 2,5 Tage in Präsenz

**INVESTITION:**  
3.500 EUR zzgl. MwSt.

# 8

## EXCELLENCE CHALLENGES QUARTERLY QUARTALSWEISE INTERAKTIVE BUSINESS EXCELLENCE AUFGABEN

Die Excellence Challenges bieten Führungskräften und Unternehmer:innen die Möglichkeit, ihre Business Excellence-Fähigkeiten durch interaktive, praxisorientierte Aufgaben unter Beweis zu stellen. Die Teilnehmer:innen arbeiten an unternehmensinternen Projekten und erhalten wertvolles Feedback aus der Mastermind Gruppe, um ihre Ansätze kontinuierlich zu verbessern und zu prämiieren.

### INHALTE DER EXCELLENCE CHALLENGES:

- Projektbasierte Aufgaben
  - Jede Challenge ist mit realen Projekten oder aktuellen Herausforderungen der Teilnehmer:innen verknüpft. Die Teilnehmer:innen arbeiten an spezifischen Aufgaben, die auf ihre eigenen Organisationen zugeschnitten sind. Die besten Ansätze werden in der Mastermind Gruppe präsentiert und bewertet.
- Team Challenges
  - In Team-Challenges arbeiten die Teilnehmer:innen gemeinsam an einer komplexen Aufgabe. Die Ergebnisse werden beim Excellence Summit oder während der Präsenztreffen vorgestellt. Dieser kollaborative Ansatz fördert das Teamwork und liefert konkrete, anwendbare Lösungen für die Organisation.
- Feedback-Loop
  - Ein kontinuierlicher Feedback-Loop stellt sicher, dass die Teilnehmer:innen regelmäßig Rückmeldungen zu ihren Fortschritten erhalten. Die Mastermind Gruppe bietet wertvolle Einblicke und Empfehlungen, um die Ansätze zu optimieren und die besten Lösungen zu prämiieren.

### USP DER EXCELLENCE CHALLENGES:

Die Excellence Challenges bieten praxisorientierte, projektbasierte Aufgaben, die direkt auf die individuellen Herausforderungen der Teilnehmer:innen zugeschnitten sind. Vertieftes Verständnis in der Anwendung des holistischen Business Excellence Ansatzes

### WAS DU AUS DEM PROGRAMM MITNIMMST

Mit sofort umsetzbaren Ergebnissen und einem intensiven Feedback-Loop von der Mastermind Gruppe, unterstützt dieses Programm die Teilnehmer:innen dabei, ihre Business Excellence-Fähigkeiten zu stärken und in realen Projekten anzuwenden. Die Serie führt die Teilnehmer:innen durch eine konstante und fokussierte Auseinandersetzung mit der Arbeit AN der eigenen Organisation.



Jede Herausforderung birgt die Chance, über sich hinauszuwachsen und neue Maßstäbe für Exzellenz zu setzen."  
– Nelson Mandela

**gemacht für:**  
Führungskräfte,  
Organisationsentwickler:innen und  
Unternehmer:innen, die das EFE-Frameworks als modernen Excellence Ansatz nutzen möchten, um ihre Organisation nachhaltig weiterzuentwickeln und auf das nächste Level der Business Excellence zu heben.

**START:**  
Februar 2025

**FORMAT:**  
quartalsweise Online-Treffen: 4 x 0,5 Tage, monatliches Support-Coaching

**INVESTITION:**  
2.250 EUR zzgl. MwSt.

# 9

## EFE ASSESSMENT MIT ZERTIFIKAT BOXENSTOPP MIT HYPERRAUM-BOOST

Mit einem zertifizierten EFE Assessment kommt der hyperraum für drei Tage zu euch ins Unternehmen und die Organisation.

Im Assessment werden die Stärken eurer Organisation und die Potenziale für den nächsten Weiterentwicklungsschritt identifiziert und am vierten Tag euch vorgestellt und mit euch besprochen.

Die gesamte Organisation wird betrachtet und in das Assessment miteinbezogen. Wir gehen an den Ort des Geschehens und sprechen mit sehr vielen Akteur:innen der Organisation. Dazu gehören die Führungskräfte und Mitarbeitenden genauso wie die Kundschaft, Lieferanten und Partner:innen. Wir fahren mit raus, gehen ins Lager, zum Vertrieb und sprechen mit Betriebs- und Personalrät:innen, Beauftragten u.v.m.. Alles zusammen ergibt sich daraus das Bild zur Lage der Organisation und die Sicht auf Tragfähigkeit und Zukunftsfähigkeit.

Die Sicherheitsschuhe sind bei uns immer im Gepäck.

### ASSESSMENT ABLAUF:

- Vorher
  - Rahmen und Umfang des EFE-Assessments festlegen
  - Individuelle Assessment-Agenda entwickeln
  - Online Vorab-Informationen-Gespräche zur Vorbereitung der Organisation (z.B. mit Führungsebenen, Mitarbeitenden-Vertretungen)
  - Kalibrierung des Assessor:innenteams
- Bei euch vor Ort (drei Tage Präsenz)
  - Auftaktgespräch
  - Besichtigung/Begehung
  - Durchführung der Gespräche (2 Parallel-Assessor:innen-Teams)
  - Zwischendurch Mirror-Meetings mit euch
  - Zwischendurch Assessor:innen-Konsolidierungsgespräche
  - Finalisierung der Gesprächsreihe
- Nachher (am vierten Tag Präsenz)
  - Stärken-/Potenzial Bilanzierung nach allen Teilbereichen des EFE
  - Vor-Priorisierung inkl. Handlungsoptionen
  - Zertifikatausstellung (digital und Print) über die ILEP e.V. (Gültigkeit drei Jahre)
  - Übergang in das Excellence-Community-Programm



„Das Problem ist nicht das Problem. Das Problem ist deine Einstellung zu dem Problem.“

– Fluch der Karibik

## **ZEITINVEST:**

4 Tage a 2 Berufs-Assessor:innen und optional 2 oder mehr Co-Assessor:innen

## **OPTION:**

Innerhalb der Excellence-Community begleiten mind. zwei ausgebildete Excellence-Assessor:innen ehrenamtlich die hauptberuflichen Excellence-Expertinnen des hyperraums und bringen ihre umfängliche berufliche Expertise ins Assessment ein. Es entstehen lediglich Kosten für Ü/F und Reise.

## **USP DES EFE-ASSESSMENTS:**

Eine Vor-Priorisierung der Handlungsoptionen ermöglicht euch eine rasche Integration in eure strategischen und operativen Projekte und Maßnahmen. Durch die EFE-Reifegradbestimmung werdet ihr Teil der Excellence-Community. Damit steht euch der Kontakt zu Gleichgesinnten, z.B. über die Mastermind-Gruppe Excellence Circle, offen. Und das ganz besondere: deine Organisation kann ein Zertifikat mit 3-jähriger Gültigkeit zum Reifegrad des Management-Systems erhalten.

## **WAS IHR AUS DEM EFE-ASSESSMENT MITNEHMT**

**Allein die Assessment-Gespräche in eurem hyperraum vor Ort sorgen für eine spürbare Aufbruchstimmung aller Beteiligten. Die Lust und der Mut, die Dinge nach Vorn zu bringen, ins Tun zu kommen und neue Wege zu wagen, bieten euch eine große und kraftvolle Impulsbewegung. Uns ist kein anderes Format bekannt, dass in so kurzer Zeit so eine Vorwärtsbewegung bewirkt. Die Vor-Priorisierung der Handlungsoptionen ermöglicht euch eine rasche Integration in eure strategischen und operativen Projekte und Maßnahmen. Durch die EFE-Reifegradbestimmung werdet ihr Teil der Excellence-Community. Damit steht euch der Kontakt zu Gleichgesinnten, z.B. über die Mastermind-Gruppe Excellence Circle, offen. Und das ganz besondere: Ab dem Reifegrad 3 besteht die Möglichkeit der Teilnahme an der Verleihung des Deutschen Excellence-Preises.**

### **gemacht für:**

Unternehmenslenker:innen, Geschäftsführer:innen, Vorständ:innen, Aufsichtsrät:innen die wissen wollen, wie es ganzheitlich um die Organisation bestellt ist und was zur Weiterentwicklung zu tun ist.

### **START:**

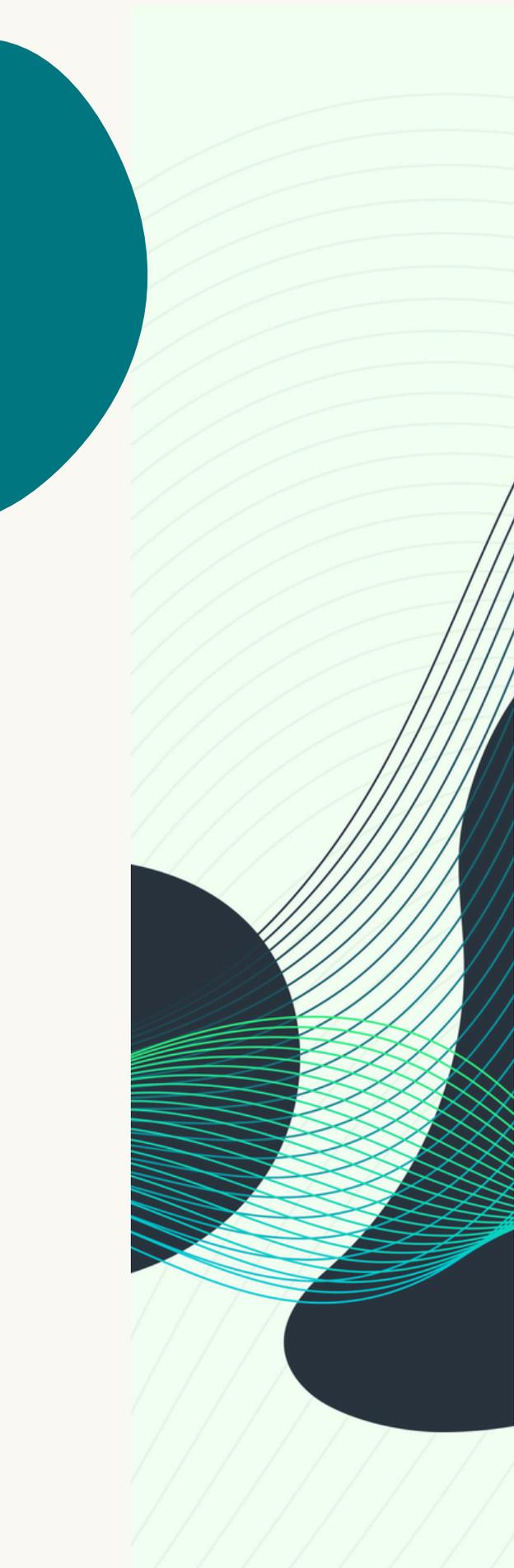
nach Vereinbarung

### **FORMAT:**

4 Tage vor Ort

### **INVESTITION:**

13.700,00 EUR zzgl. MwSt. und Ü/F, Reise



Wir bieten Unternehmen die Möglichkeit, neue Denkweisen zu entwickeln und alte Muster zu durchbrechen. Dabei schaffen wir einen Raum, in dem Unternehmen und ihre Mitarbeitenden frei und unvoreingenommen über die Zukunft nachdenken können – sei es in Bezug auf Geschäftsmodelle, Innovationen oder Strategien.

Unser Ansatz fokussiert sich auf proaktive Zukunftsgestaltung, statt nur auf bestehende Probleme zu reagieren. Wir helfen Unternehmen, Zukunftsvisionen zu entwerfen, zu planen und in die Realität umzusetzen. Mit unserer Unterstützung entwickeln Unternehmen langfristige Strategien, die ihre Ziele und Werte klar widerspiegeln.

Doch es geht nicht nur um Ideen – wir schaffen auch die notwendigen Rahmenbedingungen. Dazu gehört die Förderung der strukturellen und kulturellen Voraussetzungen, die für die Entfaltung neuer Ideen erforderlich sind.

Wir bauen Barrieren ab und schaffen unterstützende Strukturen, in denen Unternehmen wachsen und sich dynamisch weiterentwickeln können.

In diesem Raum begleiten wir Unternehmen durch Transformationsprozesse.

# WIR FREUEN UNS AUF DICH

## 01

Wir laden dich ein, mit uns gemeinsam den nächsten Schritt zu gehen und dein Unternehmen zukunftssicher zu machen.

## 02

Durch holistische Business Excellence, plurale Wertschöpfung und modern Leadership kannst du deine Organisation auf ein neues Level heben – und wir sind an deiner Seite, um dich dabei zu unterstützen.

# GUT ZU WISSEN

---

Website

[www.hyperraum-friends.com](http://www.hyperraum-friends.com)

Email

[bepartof@hyperraum-friends.de](mailto:bepartof@hyperraum-friends.de)

Adresse

Obere Karspüle 47  
37073 Göttingen

